



VASI GROUP COMPANIES
VASI • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA
VASI ŞİRKETLER GRUBU

BAKIŞ

- 2 Rapor Kapsamı
- 3 Vasi Hakkında
- 6 Paydaşlar
- 8 Sürdürülebilirlik Kültürü

ÇEVRE

- 10 Vasi ve Çevre
- 11 Karbon Ayak İzi
- 12 Enerji Verimliliği
- 13 Atık Yönetimi
- 15 Su Güvenliği
- 16 Çevre Denetimleri
- 17 Çevre İş Birlikleri
- 18 Çevre Hedefleri

SOSYAL

- 21 Vasi ve İnsan
- 22 Sosyokültürel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 24 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- 25 Çalışan Devri, Terfiler ve Memnuniyet
- 26 Eğitimler
- 27 Sosyal Denetimler
- 28 Sosyal İş Birlikleri
- 29 Sosyal Hedefler

YÖNETİŞİM

- 31 Vasi ve Kurumsal Yönetişim
- 32 Organizasyon Şeması
- 33 İş Gücü Dağılımı
- 34 Davranış Kuralları, Rüşvet & Yolsuzlukla Mücadele
- 35 Danışmanlık Hizmetleri
- 36 Ham Madde ve Üretim Yönetimi
- 38 Ekonomi
- 40 Dijital Dönüşüm
- 41 Yönetişim İş Birlikleri
- 42 Yönetişim Hedefleri

SONUÇ

- 43 Sonuç

EKLER

- 44 Künye



Kurumsal sürdürülebilirlik sizin için bir mesele midir?

BAKIŞ

- 2 Rapor Kapsamı
- 3 Vasi Hakkında
- 6 Paydaşlar
- 8 Sürdürülebilirlik Kültürü

Rapor Kapsamı

Vasi 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu; işletmenin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini tespit etmek, izlemek ve yönetmek amacıyla bir çerçeve sunmaktadır. Rapor; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde oluşturulmuş ve tüm paydaşlara kurumun sürdürülebilirlik çabalarını sergilemeyi hedeflemiştir.

Raporun birinci bölümü, çevre başlığı altında, **Vasi ve Çevre; Karbon Ayak İzi; Enerji Verimliliği; Atık Yönetimi; Su Güvenliği; Çevre Denetimleri** alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde; Vasi'nin çevresel etkileri belirlenmiş ve çözümler sunulmuştur. Vasi; çevre dostu malzemelerin kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm gibi alanlarda önemli adımlar atmaktadır.

Raporun ikinci bölümü, sosyal başlık altında, **Vasi ve İnsan; Sosyokültürel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Çalışan Sağlığı ve Güvenliği; Çalışan Devri, Terfiler ve Memnuniyet; Eğitimler; Sosyal Denetimler** alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde; Vasi'nin insan kaynakları politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir. Vasi; çalışan haklarına saygı göstermek, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemleri almak ve çeşitliliği teşvik etmek için sorumluluk almaktadır.

Raporun üçüncü bölümü, yönetim başlığı altında, **Vasi ve Kurumsal Yönetişim; Organizasyon Şeması; İş Gücü Dağılımı; Davranış Kuralları; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele; Danışmanlık Hizmetleri; Ham Madde ve Üretim Yönetimi; Ekonomi; Dijital Dönüşüm** alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde, kurumun yönetim yapısı, karar verme süreçleri ve hesap verebilirlik konuları ele alınmıştır. Vasi; yönetim alanında etkili ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve paydaşlarını kurumun kararlarına dahil etmektedir.

Vasi 2022 Sürdürülebilirlik Etki Raporu; kurumun sürdürülebilir bir gelecek için ne kadar önemli adımlar attığını ve bu adımların sonuçlarını paylaşarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ettiğini göstermektedir. Rapor, paydaşların kuruma güvenini arttırmakta ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemede yardımcı olmaktadır.



Vasi Hakkında

Vasi Şirketler Grubu, Dönsa - İstanbul, Dönsa - Yozgat, Inspirit, Activetime ve Demsa şirketler grubunu oluşturmaktadır ve faaliyetlerini 1987 yılından beri sürdürmektedir. Grup şirketlerinden Vasi, tasarım, ürün geliştirme ve ihracat süreçlerini yürütmekte olup İstanbul Esenyurt'ta yerleşiktir.

Dönsa - İstanbul, grubun ana üretim tesisi olup İstanbul Esenyurt'da 10.000 m²'lik bir alan üzerinde faaliyet göstermektedir. Dönsa - Yozgat ise İç Anadolu Bölgesi, Yozgat Yerköy Organize Sanayi bölgesinde, 20.000 m²'lik alan üzerine kurulmuş olan bir tesistir ve 12.000 m²'lik kapalı alana sahiptir.

Diğer grup şirketleri Inspirit, Activetime ve Demsa farklı alanlarda faaliyet yürütmektedir. 2022 yılında +15 marka ile iş ortaklığı yapılarak 35 Milyon çift çorap üretilmiş ve 17 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.



Mediha Hamitoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Küreselde ve yerelde artan; enerji, hammadde, istihdam maliyetleri ve TL - Dolar - Avro kur istikrarsızlığı markaları olduğu gibi değer zincirini de etkilemektedir. Tüm bu olumsuz koşullar sürdürülebilir bir fiyat politikasının uygulanmasını zorlaştırmaktadır.

Vasi Şirketler Grubu olarak bu etkileri en aza indirmek için değer zincirinde ve müşterilerimizle yakinen çalışmaktayız. Uygulamış olduğumuz özgün üretim yaklaşımları ve kurumsal sürdürülebilirlik politikalarımız sayesinde 2022 yılını Vasi Şirketler Grubu açısından başarılı bir şekilde tamamlamış olduk.

Diğer yandan, 2020 yılında faaliyete aldığımız ve tamamen yalın üretim, otomasyon ve kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak inşa ettiğimiz Yozgat işletmemiz ve 2022 yılında yeniden yapılandırılmasını tamamladığımız İstanbul işletmemizdeki uygulamalarımız bize önemli katkılar sağlamıştır.

Her geçen yıl etkisini daha yoğun bir şekilde yaşadığımız iklim değişikliği, ülkeler ve şehirler arası insan göçü, kurumları daha sorumlu politikalar uygulamaya itmektedir. Vasi olarak istihdamda insana yakışır iş, çevre dostu uygulamalar ve sürdürülebilir üretim kurumumuzun temel yaklaşımını oluşturmaktadır. Bu bağlamda, 2020 yılında projeksiyon ettiğimiz GES yatırımımızı 2022 yılında tamamlamış olduk.

2022 yılında kapsamını genişleterek 3. kez hazırlayıp yayımladığımız Vasi Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Rapor'unu paylaşıyor olmaktan mutluyum. Gerek kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin kurumsallaşmasında ve gerekse bu raporun hazırlanıp yayımlanmasında emeği olan başta kurumsal sürdürülebilirlik takımımız ve ilgili tüm diğer paydaşlara gönülden teşekkür ediyorum.



Murat Yalçınkaya

Kurumsal Sürdürülebilirlik Takım Başkanı

VASİ Şirketler Grubu Olarak Kurumsal Sürdürülebilirliğe olan kararlılığımız artarak devam ediyor...

Değerli paydaşlar, Vasi olarak; bu yıl üçüncüsünü hazırlayıp yayınladığımız Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu raporun çerçevesini; uluslararası ilgili raporlama standartları, içeriğini ise Vasi'nin kurumsal sürdürülebilirlik etkileri oluşturmaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik: Önemli Kurumsal Sürdürülebilirlik hedeflerimizden olan ve projeksiyonuna 2020 yılında başladığımız Güneş Enerji Sistem (GES) yatırımı çeşitli sebeplerle gecikmişti. 2022 takvim yılında ise; GES yatırımımızı tamamlayarak temel amaçlarımızdan olan Dönsa - Yozgat işletmemizdeki enerji ihtiyacımızın yaklaşık %40'ını temiz enerji kaynaklarından karşılamaya başladık. Bu sayede kurumsal karbon ayak izimizi de azaltmış olacağız. Diğer yandan Yenilenebilir Enerji Sertifikamızı (I-REC) yenileyerek piyasa bazlı elektrik kaynaklı karbon ayak izimizi de %100 nötrlemiş olduk. Yozgat fabrikamıza Atık Su Arıtma Tesisi (AAT) kurulumunu gerçekleştirerek işletmemizde oluşan ürün yıkama kaynaklı atık suların deşarji sağlanmaktadır. 2022 yılında su ihtiyacımızın 1.517 m³'ünü yağmur sularından karşıladık. Endüstriyel çevre performans sistemi HIGG INDEX öz değerlendirmeleri ve doğrulama çalışmalarını 2022 yılında da devam ettirdik. İstanbul fabrika doğrulanmış skoru %76 ve Yozgat fabrika doğrulanmış skoru %77 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılından beri her takvim yılı için ISO 14064-1 ve GHG Protokolüne uygun olarak Kurumsal Karbon Ayak İzi analiz ve raporlama çalışmalarımızı devam ettirdik.

Sosyal sürdürülebilirlik: Her iki işletmemiz için oldukça başarılı sonuçlanan SLCP (İstanbul fabrika doğrulama skoru: % 99.1 - Yozgat fabrika doğrulama skoru: %97.1) ve BSCI (İstanbul fabrika skoru: A - Yozgat fabrika skoru: A) doğrulamaları ile neticelenmiştir. İşletmelerimizde yaklaşık % 50 kadın istihdamı, farklı kuruluşlar ile yürütülen kadın güçlendirme işbirlikleri, kadın çalışanlara kreş desteği ve diğer kapasite geliştirme eğitimleri devam etmektedir.

Sertifikasyon ve İzlenebilirlik: İşletme ve ürün standartları sertifikaları; ISO 9001-14001-27001-45001, OEKO-TEX, GOTS, GRS, OCS, RCS güncel tutmaya devam ediyoruz. Bunun yanı sıra; RWS (Sorumlu Yün Standardı) sertifikasını da ilk kez 2022 yılında işletmemize kazandırmış olduk.

Bu vesile ile; katkı, sınırsız destek ve iş birliklerinden ötürü başta yönetim kurulumuz olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.



Paydaşlar



Veerle Kusters

Stichd - Müşteri
Tedarik Zinciri Koordinatörü

Vasi Şirketler Grubu, Sosyal Uyum ve Çevresel Sürdürülebilirlik alanlarında lider bir skora sahip olarak, stichd için bu uzmanlık alanında mükemmel bir iş ortağı olmaktadır. Sorumlulukları titizlikle takip edilmekte ve sürdürülebilirlik konusundaki beklentilerin gerekliliğini anlamaktadır.

Vasi Şirketler Grubu, stichd'in İkinci Kademe Sorumlu Tedarik Politikası gibi yeni projelerini içtenlikle benimseyip konular üzerinde çalışabilecek isteklilik göstermektedir. Aynı zamanda, Vasi Şirketler Grubu kendi zorluklarını samimi bir şekilde kabul eder ve çözümleri çok pragmatik bir şekilde uygular.

Öğrenmeye olan açıklılığı ve istekliliği kendilerini her zaman başarılı skorlar elde etmelerine sebep olmaktadır. İnanıyorum ki, bu kuvvetli ortaklık daha etkili bir sürdürülebilir sonuç oluşturmaya devam edecektir!



Dilek Koç

Danışman - İplik Tedarik Zinciri
Sürdürülebilirlik Sorumlusu

VASI Şirketler Grubu, tedarik zincirinde iş ahlakı ve sorumlu satın alma konularında ilerleme ve iyileştirme sağlamaktadır. Toplam Kalite Yönetimi, insan kaynakları, tedarikçi ilişkileri, satın alma, çevre gibi daha birçok alanda güçlü ve sürdürülebilir bir iş ortağıdır. Zorluklar karşısında daima dürüst, adil, yapıcı ve yenilikçi çözümler üretir.

Çalışan Temsilcileri



Güner Teltik

Yozgat Fabrika - Makine Operatörü ve
Çalışan Temsilcisi

Yozgat İşletmesi'nde ilk kadın makina operatörlerinden biriyim. Her geçen gün büyüyen şirketimiz, çalışanlarına da gelişme fırsatı veriyor. Kadınlara değer veren, kadın istihdamını destekleyen, çalışan haklarını önemseyen bir çalışma ortamında bulunmaktan çok mutluyum.



Ferdi Yegün

İstanbul Fabrika - Kalite Kontrolcü ve
Çalışan Temsilcisi

Bana ve çalışma arkadaşlarıma; herhangi bir ayırım yapılmaksızın söz hakkı verildiği ve gösterilen güzel davranışlarından dolayı şirketimize çok teşekkür ederim. Kendi adıma iyi ki buradayım.

Sürdürülebilirlik Kültürü



Sürdürülebilir Kalkınma ancak kurumların, tedarik zincirinin ve paydaşların katılımı ve katkısıyla mümkündür. Vasi Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik çalışmaları, BM Kalkınma Hedeflerine uyumlu olarak yürütülmektedir.

Doğayı Korum, Geleceği Güvenceye Al

ÇEVRE

- 10 Vasi ve Çevre
- 11 Karbon Ayak İzi
- 12 Enerji Verimliliği
- 13 Atık Yönetimi
- 15 Su Güvenliği
- 16 Çevre Denetimleri
- 17 Çevre İş Birlikleri
- 18 Çevre Hedefleri

Vasi ve Çevre

Vasi Şirketler Grubu olarak politikamızı; sıfır atık, atıkların bertarafı, geri kazanımı, çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele konularında dünya standartlarını kurumsal sürdürülebilirlik kararlılığı olarak uygulamaktır.

Yasal gerekliliklerin üstesinde; Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi, I-REC, ISO 14001 Master Sertifika Programlarının yanında, çevre dostu enerji kaynaklarına yatırım yaparak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunuyoruz.

Yozgat fabrikamızda kurduğumuz güneş enerji sistemi, şirketimizin enerji ihtiyacının en az %40'nın yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaktadır.

Ayrıca, 2018 yılından beri her takvim yılı için ISO 14064-1 ve GHG protokolü esaslı karbon ayak izi analiz ve raporlama çalışmamız, ormansızlaşmaya karşı verilen mücadele iklim krizine karşı sorumluluklarımızın göstergesidir.

Atıkların geri kazanımı konusunda Yozgat Halk Eğitim Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz işbirliği kapsamında, çorap ve iplik atıklarımızı bağışlayarak ekonomiye kazandırılmasını sağlıyoruz.





Karbon Ayak İzi

ISO 14064-1 ve GHG Protokolü gereğince Karbon ayak izi analizi ve raporlama çalışmalarımız, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Analiz çalışmalarımız; enerji verimliliğini arttırmamıza, karbon salınımını azaltmamıza ve çevreye daha az zarar veren iş süreçleri benimsememize yardımcı olmaktadır. Bunun yanı sıra şirketimizin raporlama süreci; çevresel hedeflerimize ulaşmasına, sürecini izlemesine ve ilerlemeyi takip etmesine yardımcı olmaktadır.

2018 yılından beri düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz karbon ayak izi analiz çalışmaları, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme, ilerlemeyi takip etme ve sürekli olarak daha sürdürülebilir bir işletme olma konusundaki kararlılığımızı vurgulamaktadır.

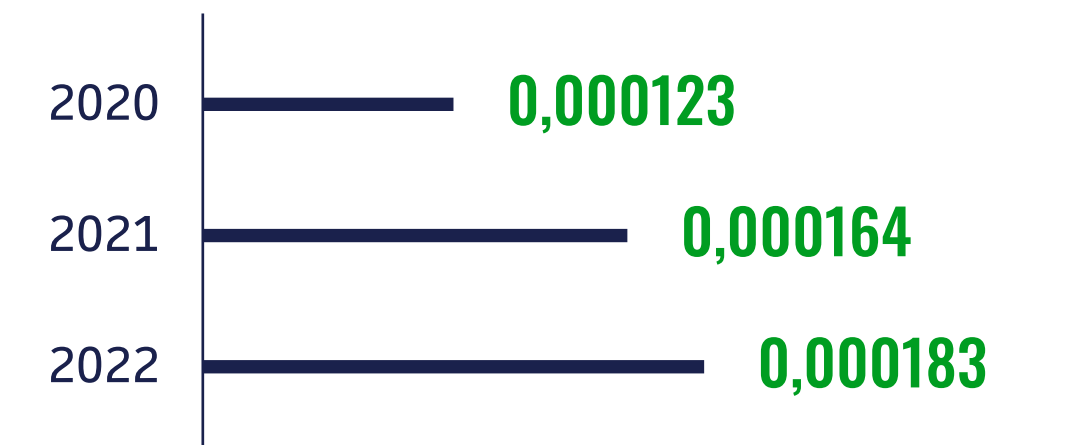
Yıllara göre emisyon miktarındaki artışın ana sebepleri, karbon ayak izi analiz sürecine dahil edilen emisyon kaynaklarının farklılığı, yıllar arasındaki üretim miktarındaki ve ortalama çalışan sayısındaki değişikliklerden kaynaklanmaktadır.

2022 yılındaki artışın temel nedeni; hesaplama kapsamının genişletilmesi sonucunda oluşmuştur.

Çalışan Bazlı Karbon Salımı (tCO₂e)



Ürün Bazlı Karbon Salımı (tCO₂e)



Enerji Verimliliği

Üretim verimliliğini arttırmak, enerji verimliliğini sağlamak için işletmelerimizde düzenli olarak iç ve dış kaynaklar ile ölçme ve değerlendirme çalışmaları yürütmekteyiz.

Teknoloji yenileme, personel eğitimleri, yalın üretim uygulamaları ve artan otomasyon kaynaklarımızla birlikte 2022 takvim yılında doğal gaz, dizel, elektrik tüketiminde ciddi iyileştirmeler sağlamış bulunmaktayız.



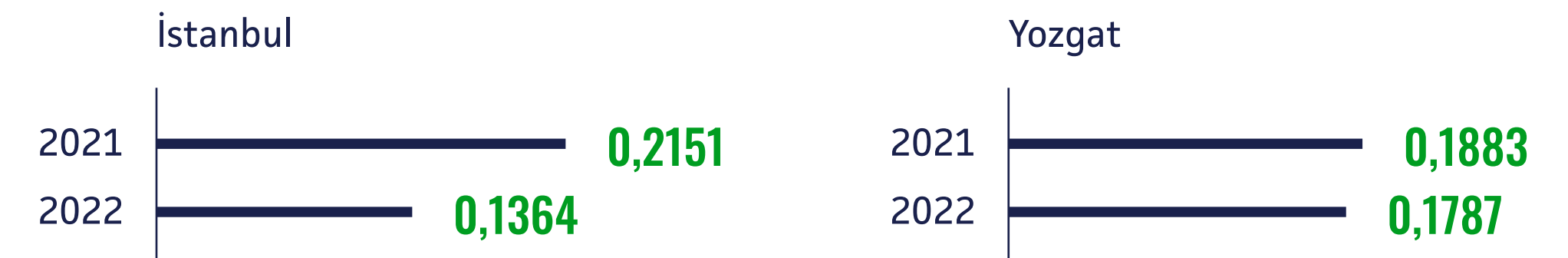
Çift Başına Doğal Gaz Tüketimi (kWh)



Çift Başına Dizel Tüketimi (L)



Çift Başına Elektrik Tüketimi (kWh)



Atık Yönetimi

Sıfır atık ve yalın üretim hedeflerimiz doğrultusunda; üretim ve personel kaynaklı atıkların azaltılması, geri dönüşümü ve yeniden kullanım uygulamalarımız ile düzenli depolamaya gönderdiğimiz atıklarımızı en aza indirdik. Üretim kaynaklı atıklarımızda azalma olsa da çalışan kaynaklı atık miktarımız görece yüksektir ve ilgili azaltım çalışmalarımız devam etmektedir.

Çift Başına Atık Miktarı (g)



Çalışan Başına Atık Miktarı (kg)

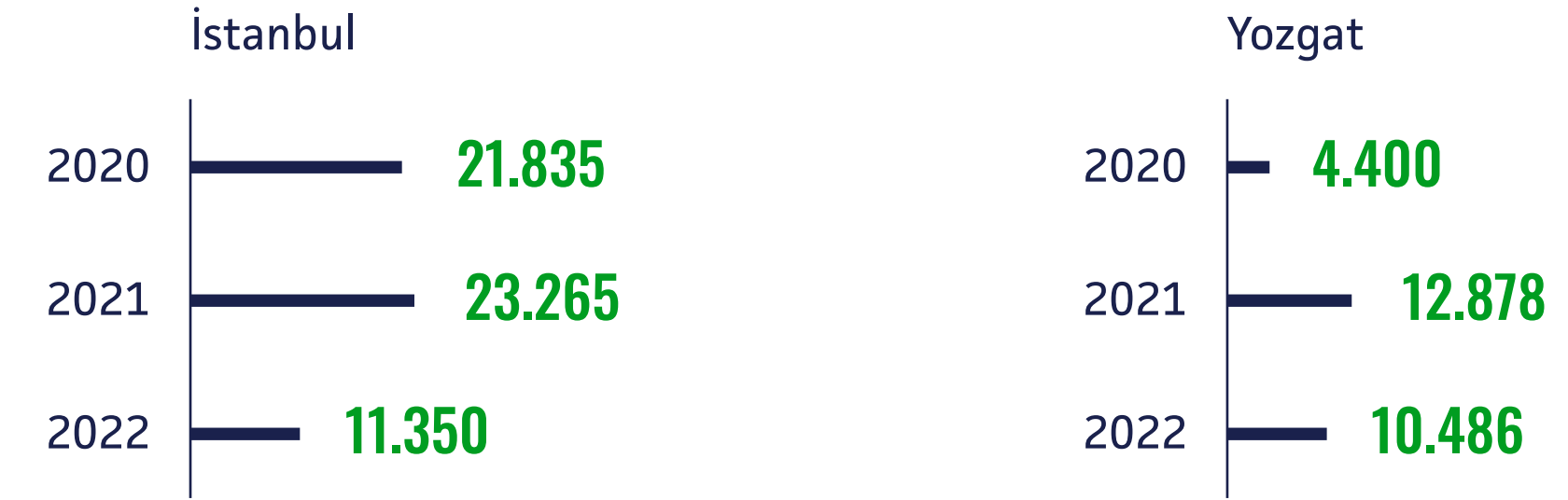


İstanbul fabrikamızda 2022 yılındaki tehlikesiz atık miktarlarının azalmasının nedeni, kurumsal sürdürülebilirlik departmanında yaşanan görev değişimi nedeni ile atık kayıtlarının düzenli tutulamaması kaynaklı olmuştur.

Tekstil Atıkları (kg)



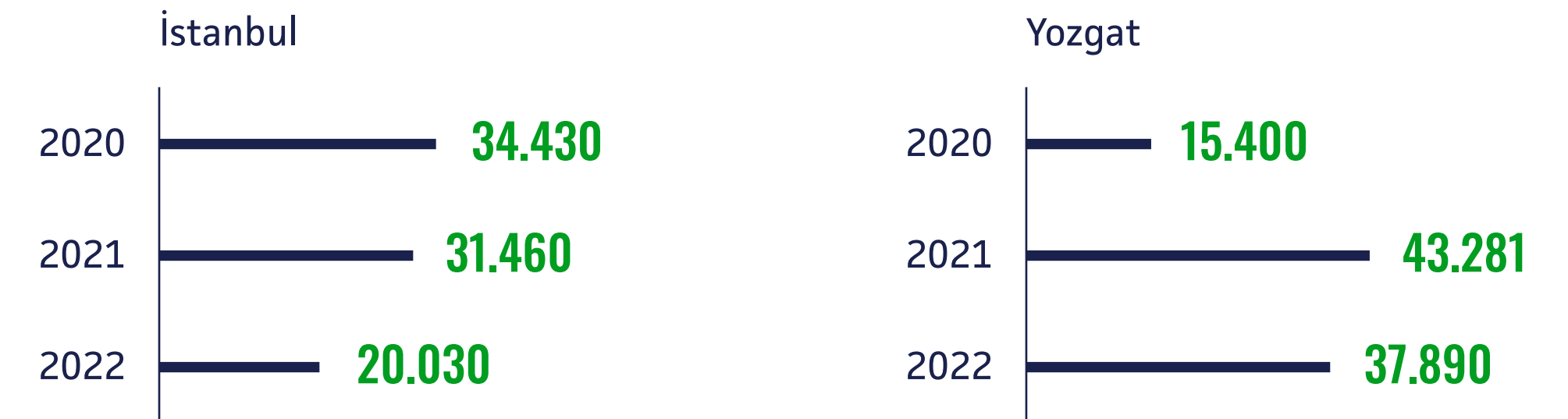
Kağıt ve Karton Atıkları (kg)



Plastik Ambalajlar (kg)



Evsel Atıklar (kg)



Su Güvenliği

Su hayattır felsefemizin gereği olarak; işletmelerimizde tükettiğimiz suyu en verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Düzenli kontrollerimiz sayesinde kaçakların önlenmesi ve israfın engellenmesini sağlıyoruz.

Yozgat işletmemizde hayata geçirmiş olduğumuz, 750 metreküp kapasiteli yağmur suyu depolama sayesinde 2022 yılında 1.517 metreküp suyu yağmur sularından karşıladık.

Toplam Tüketilen Su Miktarı

25.801 m³

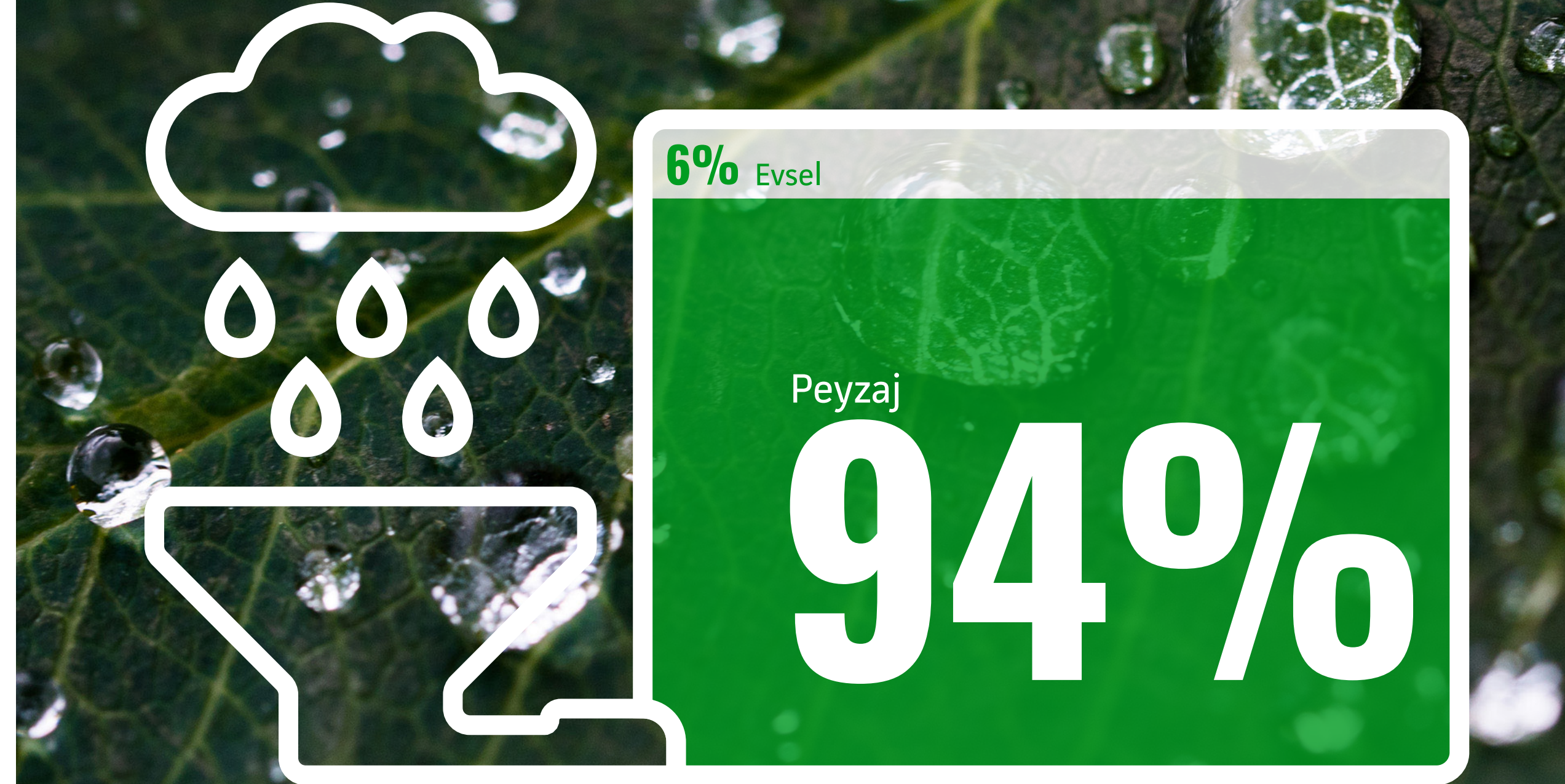
Çalışan Başına Su Tüketimi (m³)



Çift Başına Su Tüketimi (m³)



Yağmur Suyu Tankı Kullanımı



Çevre Denetimleri

Çevresel uygulamalarımızı düzenli olarak değerlendiriyor, denetliyor ve geliştiriyoruz. Çevre danışmanlarımızla ortak yürüttüğümüz aylık faaliyet raporlarımızı oluşturuyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Yapmış olduğumuz HIGG FEM denetimleri ile yıllık performansımızı üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile kanıtlamış oluyoruz. 2022 yılında İstanbul işletmemizin doğrulama skoru %77 iken, Yozgat işletmemizin doğrulama skoru %76 olarak sonuçlanmıştır.

Çevresel performansımızı güçlendirmek adına ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi denetimi gerçekleştirmekte ve sertifikamızı her yıl yenilemekteyiz.

Müşterilerimizin yanı sıra İstanbul ve Yozgat Çevre İl Müdürlüğü; 2022 takvim yılı içerisinde her iki işletmelerimizi ziyaret ederek, çevre uygunluğuna yönelik tesis kontrollerini, saha denetimlerini ve ilgili belgeleri yerinde gözlemleyip, kontrol çalışmaları gerçekleştirmiştir ve herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Tedarik zinciri Aşama 2 ve 3 'de %54 oranında HIGG FEM doğrulamaları gerçekleştirilmiştir.



Çevre İş Birlikleri

Karbon Ayak İzi Çalışması

KarbonStation



KarbonStation

Atık Geri Dönüşüm Projesi

Yozgat Halk Eğitim Merkezi



T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Güneş Enerji Sistemi Projesi

Smart Güneş Teknolojileri



Higg Fem Doğrulama Çalışması

Elevate



Çevre Danışmanlık Çalışması

Clean Grow



Clean Grow

Evsel Atık Yönetim Çalışması

Yozgat Belediyesi

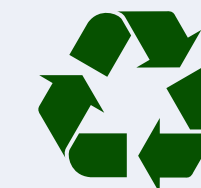


Atık Yönetim Çalışması

Bilim Çevre Merkezi



Mertcan Geri Dönüşüm



Ardam Atık Yönetimi ve Depolama



Çevre Hedefleri

Dönsa - Yozgat İşletmede; Güneş Enerji Sistemini kurulumunu başlatmak



Dönsa - İstanbul İşletmede Temel Seviyede Sıfır Atık Belgesi almak



Doğrudan sera gazı emisyonlarını %3 azaltmak

Dolaylı sera gazı emisyonlarını %5 azaltmak

Elektrik tüketim ihtiyacının %51'ini GES'ten sağlamak

Tedarik zincirindeki en az 1 işletmenin ürün ve çalışan bazlı karbon emisyonunu %5 azaltmak

Dönsa – Yozgat İşletmede enerji verimliliğini %3 arttırmak

Yozgat bölgesindeki su kıtlığı yaşanan özel bölgelere su temin yatırımları gerçekleştirmek

CDP değerlendirmesi ve raporlaması yapmak

Enerji yoğun ekipmanları; yeni ve daha verimli modellerle değiştirmek

Ürün bazlı karbon emisyon çalışması yapmak

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Çevre Hedefleri

Kurum bünyesindeki karbon emisyon kaynak verilerini düzenli olarak kaydetmek

Ürün kargolama sürecinde, karbon sıfır kargo şirketlerini tercih etmek

İş seyahatlerinde karbon sıfır şirketlerini tercih etmek

Şirket bünyesindeki araçların yakıt tüketim miktarlarını analiz etmek

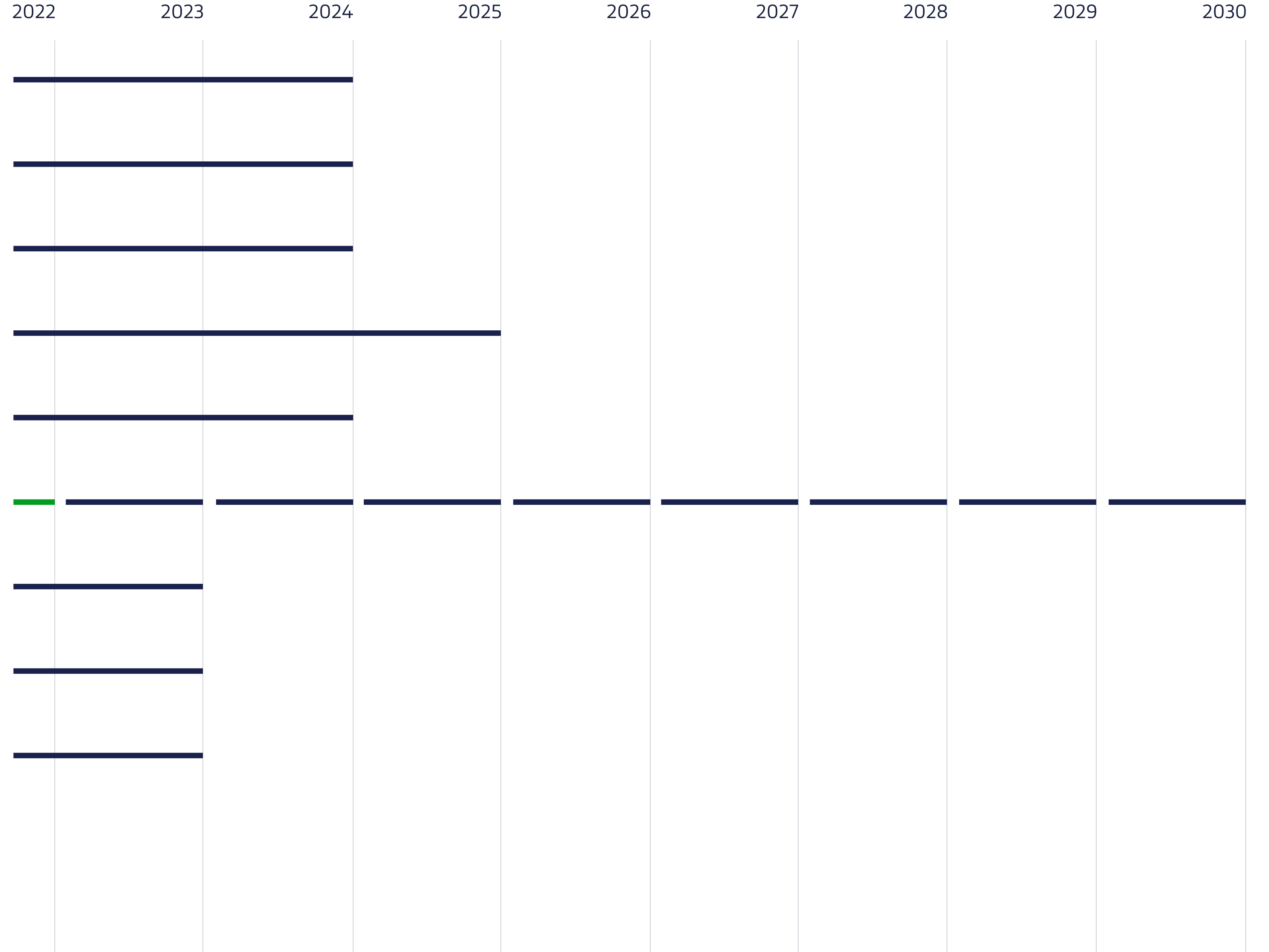
Personel servislerinin düzenli yakıt tüketim analizlerini yapmak

Sürdürülebilir ham madde tedarikini ve ilgili sertifikasyonları devam ettirmek

Kamu kurumları, dernekler ve profesyonel kuruluşlar ile çevresel iyileştirme çalışmaları yürütmek

Her bir çalışan adına yılda en az 1 fidan dikmeye devam etmek

İhtiyaç sahibi okullara iklim krizi ve çevresel konular ile ilgili farkındalık eğitimi sağlamak



İnsana Yakışır İş, Sürdürülebilir Gelecek

SOSYAL

- 21 Vasi ve İnsan
- 22 Sosyokültürel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 24 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- 25 Çalışan Devri, Terfler ve Memnuniyet
- 26 Eğitimler
- 27 Sosyal Denetimler
- 28 Sosyal İş Birlikleri
- 29 Sosyal Hedefler



Vasi ve İnsan

Vasi Şirketler Grubu, insana yakışır iş anlayışına uygun olarak; temel insan haklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ana konvansiyonlarına, yerel iş kanunlarına ve yönetmeliklerine, marka Davranış Kurallarına (CoC) uygun olarak istihdam sağlamaktadır.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) uygun olarak; kadın istihdamı, kadın liderliği ve cinsiyet eşitliğini sağlamaktayız. Kadınlarla Dayanışma Vakfı (KADAV) ile kadına yönelik şiddetin önlenmesi için güçlendirme çalışmaları yürütmekteyiz.

Ordu Üniversitesi ile yürütmüş olduğumuz projeler ile çalışan devrini azalmayı, işyerinde iletişimin güçlenmesi ve iş yeri barışının artmasını sağlamaya devam ediyoruz.

Sağlıklı ve kaliteli yaşam için iş sağlığı ve güvenliği konularında; yasaların gereklilikleri dışında, ISO 45001 sertifikalı uluslararası çalışma standartları sağlamaktayız.

İş kazalarıyla ilgili sıfır ölümcül kaza ve endüstri standartlarının altında bildirimli iş kazalarının minimal seviyede olması, şirketimizin bu alanda başarılı bir performans sergilediğini göstermektedir. Ayrıca, çalışanlarımıza iş sağlığı, sosyal, çevre ve iş gücü konularında düzenli eğitimler ile bilinçlendirme sağlıyoruz.

Açık Kapı Politikamız, Dilek-Şikayet ve çalışan temsilciliği mekanizmalarımız ile işyeri standartlarımızı sürekli değerlendiriyor ve geliştiriyoruz. Bunun sonucu olarak da, gerek çalışan memnuniyetini ve gerekse çalışan devir seviyemiz iyi seviyedir.

Sosyokültürel Çeşitlilik ve kapsayıcılık

Vasi için sosyokültürel çeşitlilik ve kapsayıcılık kurumsal zenginlik ve gelişim açısından önemlidir. İlgili paydaşlar ve mekanizmalar ile sosyokültürel çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamamızı düzenli olarak değerlendiriyor ve geliştiriyoruz. Yasal olarak çalışabilir her yaş grubundan istihdama önem veriyoruz. Kadın çalışan ve yönetici sayımızı artırmak için çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Engellilerin çalışma hayatına ve toplumsal hayata entegrasyonuna öncem vererek engelli çalışan sayımızı yasal ve zorunlu sınırların üstünde tutuyoruz.

Vasi Kadın-Erkek Cinsiyet Dağılımı

Kadın
43%

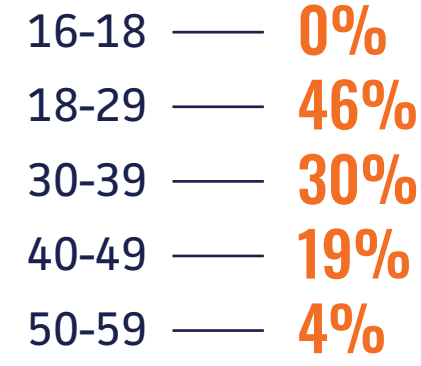
Erkek
57%



Vasi Yaş Dağılımı

585

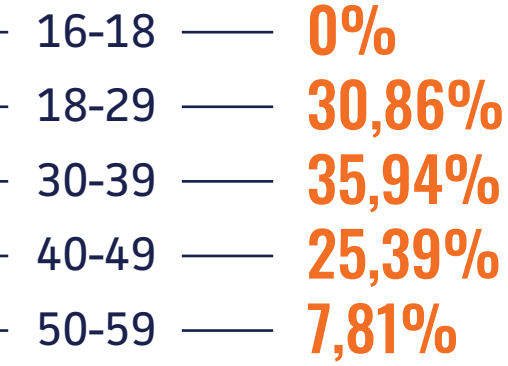
Çalışan



İstanbul Fabrikası Yaş Dağılımı

257

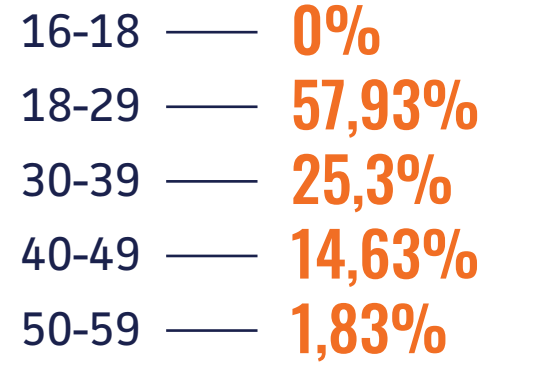
Çalışan



Yozgat Fabrikası Yaş Dağılımı

328

Çalışan



Hassas Çalışanlar





Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Vasi olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gerekliliklerini eksiksiz olarak yerine getirmekteyiz. Dünya endüstri standardı olarak ISO 45001 sertifikalı ve uygulamalı iş yeri standartlarını sağlamaktayız. Tüm bu gereklilikler ve uygulamalar neticesinde işletmelerimizde 2022 takvim yılında sıfır ölümcül kaza ve görece düşük iş günü kaybı oluşmuştur.

İş Kazaları Analizi

	İstanbul	Yozgat
Ölümlü İş Kaza Sayısı	0	0
Bildirimli İş Kaza Sayısı	4	2
Kaza Kaynaklı Toplam İş Günü Kaybı	6	24

Çalışan Devri, Terfiler ve Memnuniyet

Çalışanlarımızın memnuniyeti; kurumsal gelişimimiz, toplam kalite yönetimimizin güçlenmesi ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız açısından değerlidir.

Çalışan görüşleri (dilek-şikayet-öneri) sürekli iyileştirme ve geliştirme işletme yönetim sistemlerimizdendir. Kurumumuz Açık Kapı Politikası, çalışan temsilciliği, çalışan memnuniyet anketleri ve dilek şikayet mekanizmaları aracılığıyla düzenli olarak çalışanların görüşlerini toplamakta, değerlendirmek ve iyileştirmektedir.

Ayrıca, kişisel bazlı performans ölçme, değerlendirme ve geliştirme yönetim sistemlerimiz sayesinde çalışanları prim uygulamalarından yararlandırıyor ve ilgili iç terfileri bu sayede gerçekleştiriyoruz.

Çalışan Devir Oranları

İstanbul **6%**

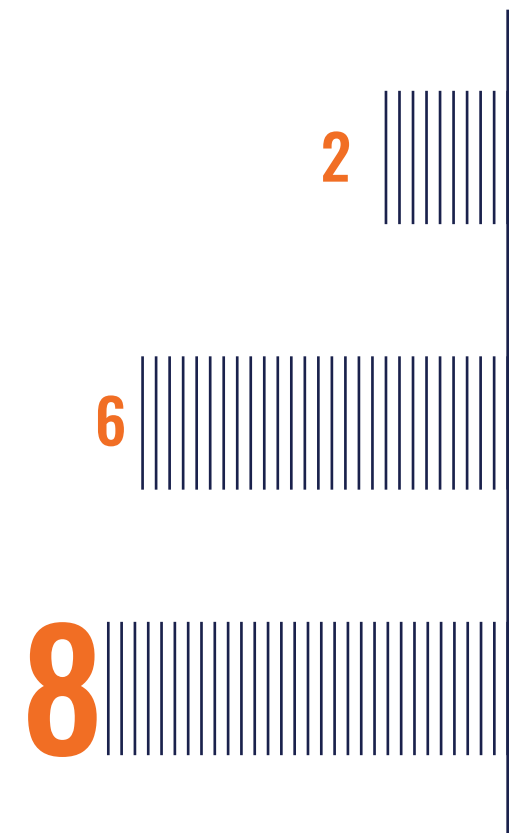
Yozgat **5,5%**

Ortalama

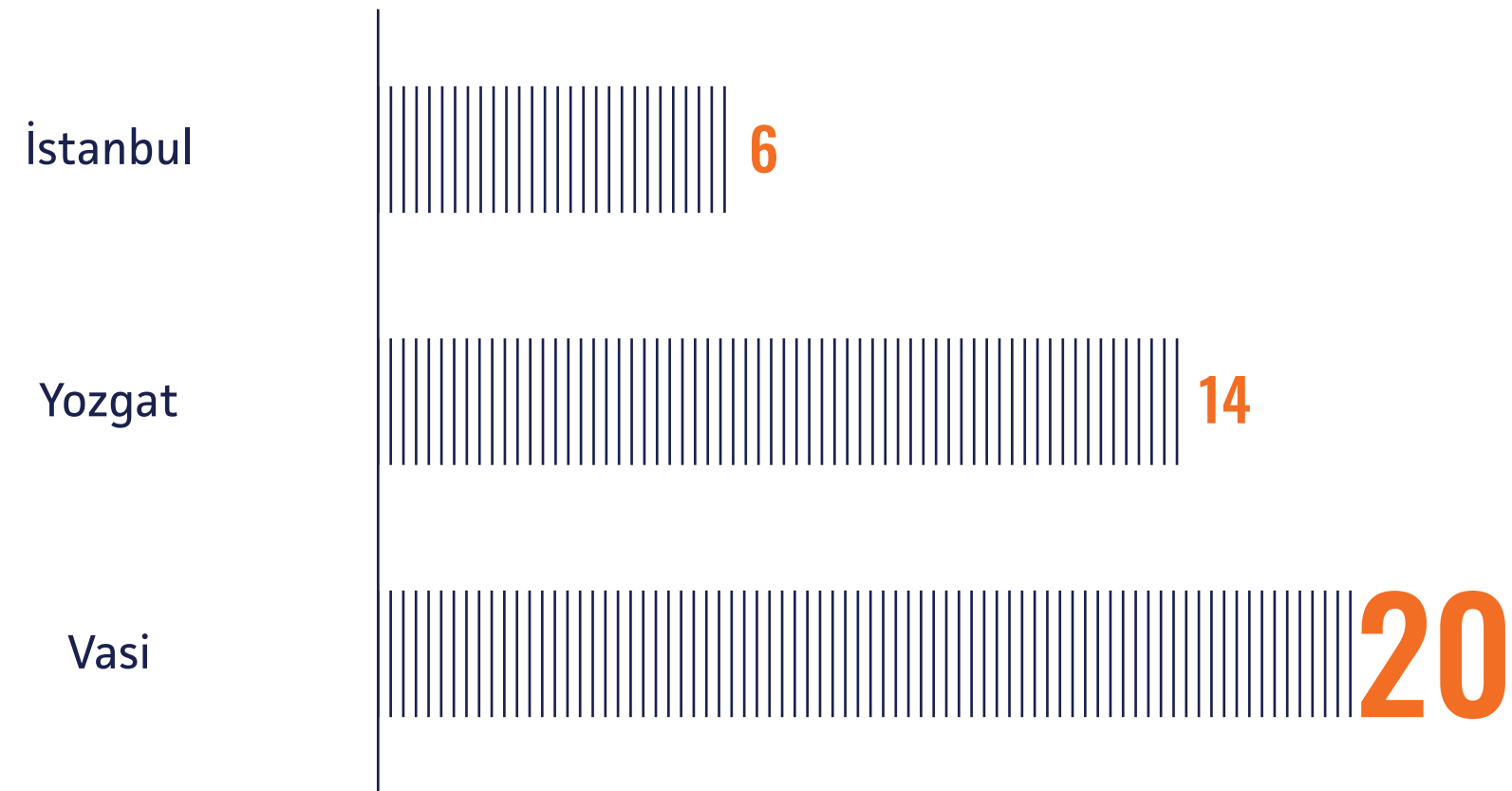
5,8%

Terfiler

Kadın



Erkek



Dilek Şikayet Analizi

İstanbul Şikayet Sayısı



Yozgat Şikayet Sayısı



İstanbul Şikayet İyileştirme Oranı

100%

İstanbul Şikayet İyileştirme Oranı

100%

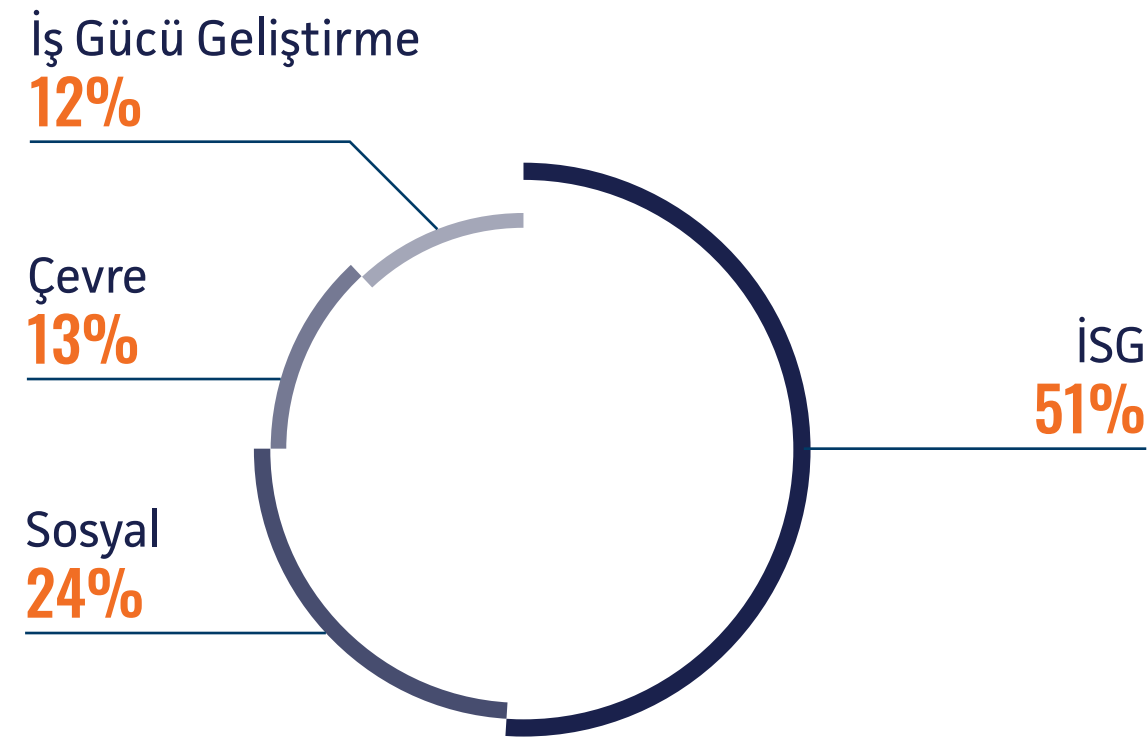
Eğitimler

Eğitim, Vasi için yaşamsaldır. Bu doğrultuda ilgili iç ve dış paydaşlar ile eğitim ihtiyaçlarının tespiti, uygulanması, eğitim saatlerinin arttırılması kesintisiz devam etmektedir.

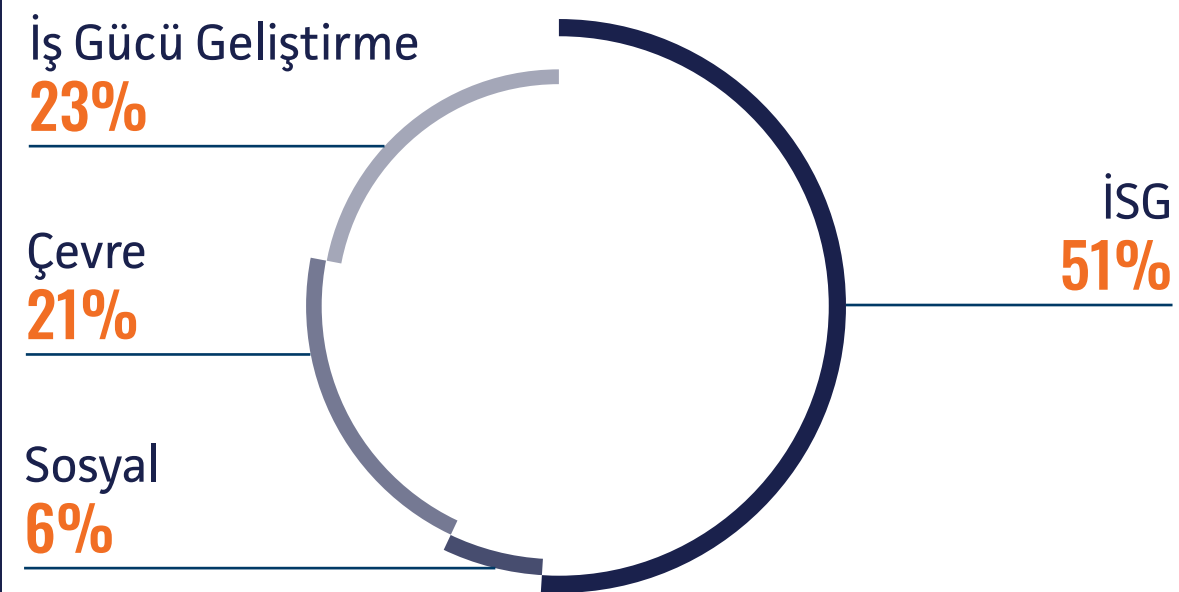
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati

12,22

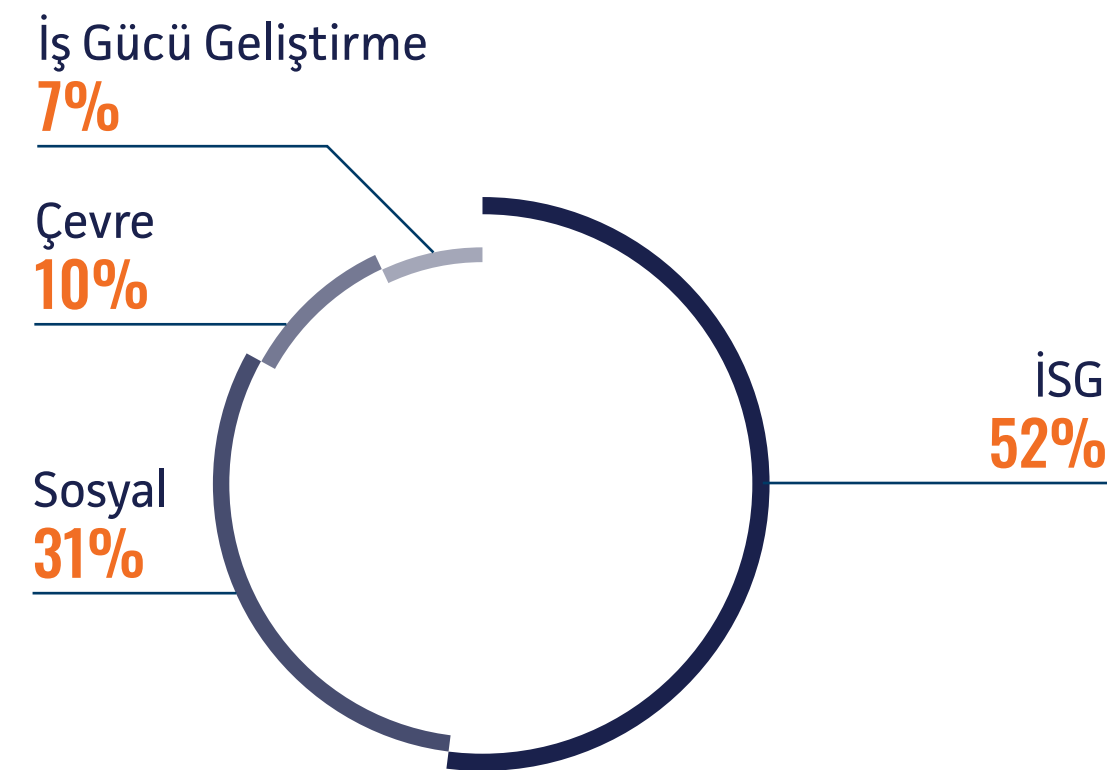
Vasi Eğitim Kategori Dağılımı



İstanbul Eğitim Kategori Dağılımı



Yozgat Eğitim Kategori Dağılımı





Sosyal Denetimler

Sosyal uygunluk performansımızı; kendi iç değerlendirmelerimiz, denetlemelerimiz, yerel ve uluslararası standartlara uygun olarak değerlendiriyor ve üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile her yıl düzenli olarak doğruluyoruz. Bu kapsamda müşterilerimizin talepleri doğrultusunda; sosyal uygunluk denetimlerimizin/doğrulamalarımızın yaklaşık %60 SLCP, %35 BSCI ve %5 ise diğer markalar tarafında gerçekleştirilmiştir.

Yapılan denetimler ve doğrulamalar sonucunda; İstanbul işletmemizde doğrulama skoru %99,1; Yozgat işletmemizde %97,1 ve BSCI denetimleri de her iki işletmemizde A skoru ile neticelenmiştir.

İşletmelerimizde yürütmüş olduğumuz sosyal uygunluk çalışmalarımız, değerlendirmelerimiz ve denetimlerimizin bir ayağını da tedarik zincirindeki partnerlerimiz oluşturmaktadır. Tüm tedarik zincirimizdeki kendi değerlendirme ve denetimlerimiz dışında partnerlerimizin üçüncü taraf ve marka değerlendirme, denetim ve doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

Tedarikçi zincirimizdeki Aşama 2 ve 3 'de %46'ı SLCP, BSCI, SMETA/SEDEX ve diğer marka sosyal uygunluk doğrulamaları gerçekleşmiştir.

Sosyal İş Birlikleri

Kadın Güçlendirme

Kadav



WEP

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

Kapasite Geliştirme Eğitimleri

Ordu Üniversitesi



İnsan Kaynakları Araştırması

Ordu Üniversitesi



Uсталık Telafi Programı

MESEM



T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Sosyal Doğrulama Faaliyetleri

Elevate

ELEVATE
AN LRQA COMPANY

Kapasite Geliştirme

Sustainable Works Station

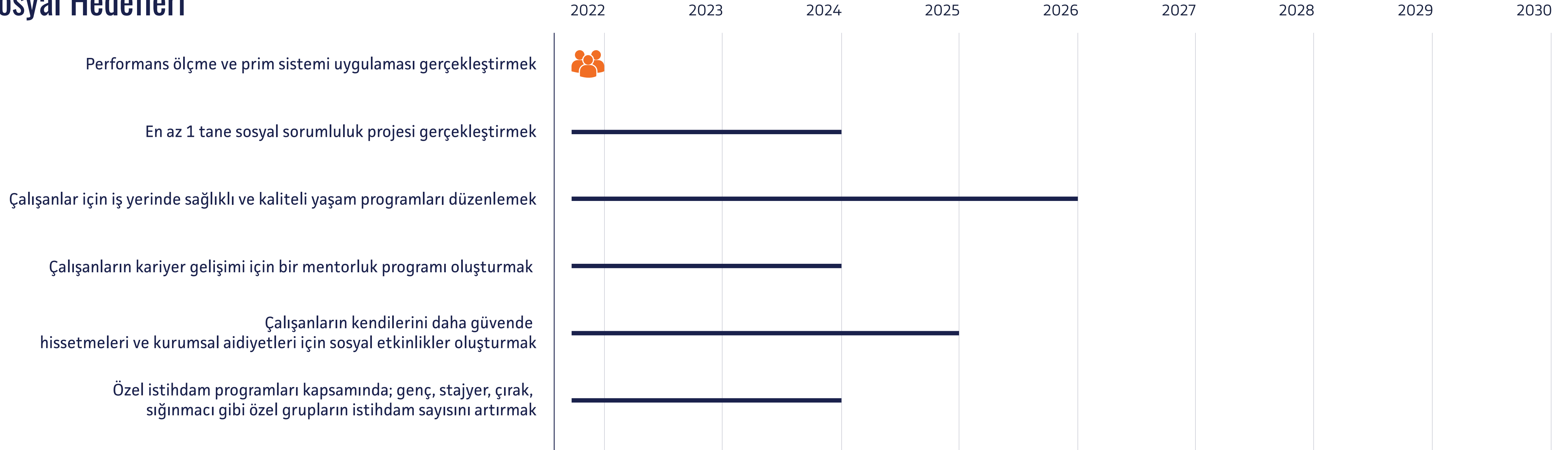
SUSTAINABLEWORKSSTATION

İş Başı Eğitim Programı

İşkur



Sosyal Hedefleri



Kurumsal Yönetişim, Kurumsal Gelecek

YÖNETİŞİM

- 31 Vasi ve Kurumsal Yönetişim
- 32 Organizasyon Şeması
- 33 İş Gücü Dağılımı
- 34 Davranış Kuralları, Rüşvet & Yolsuzlukla Mücadele
- 35 Danışmanlık Hizmetleri
- 36 Ham Madde ve Üretim Yönetimi
- 38 Ekonomi
- 40 Dijital Dönüşüm
- 41 Yönetişim İş Birlikleri
- 42 Yönetişim Hedefleri

Vasi ve Kurumsal Yönetişim

Paydaşları ile tam bir yönetim anlayışı içinde çalışan VASI; başarılarını çok paydaşlı ve işbirlikçi yönetim felsefesinden almaktadır. Paydaş çeşitliliğimiz; yönetim gücümüz ve kurumsal sürdürülebilirliğimizin taşıyıcısıdır.

Tüm işletme yönetim sistemlerimiz evrenseldir ve düzenli olarak ilgili paydaşlar tarafından denetlenir, değerlendirilir ve geliştirilir. Denetleme ve değerlendirme raporları hesap verebilirlik anlayışımızın gereği olarak, paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır.

Yönetişim felsefemizin devamı olarak paydaşlarımızın değerlendirmelerine, yaklaşımlarına ve geri bildirimlerine önem vermekteyiz. Bunun kurumsal gelişim, yönetim ve sürdürülebilirlik açısından önemli olduğunu biliyoruz.

Bilimselliğe, deneyime ve uzmanlığa olan inancımızın gereği olarak almış olduğumuz danışmanlık hizmetlerinin kapsamını ve sayısını artırarak sürdürüyoruz. Böylece yönetim felsefemizi ve yönetim sistemlerimizi güçlendiriyoruz.

İşletme ve ürün yönetim sistemlerimizin sertifikalarını her yıl düzenli olarak güncelliyoruz. 2022 yılında işletmelerimiz; Sorumlu Yün Standardı (RWS) tarafından sertifikalandırılmıştır.

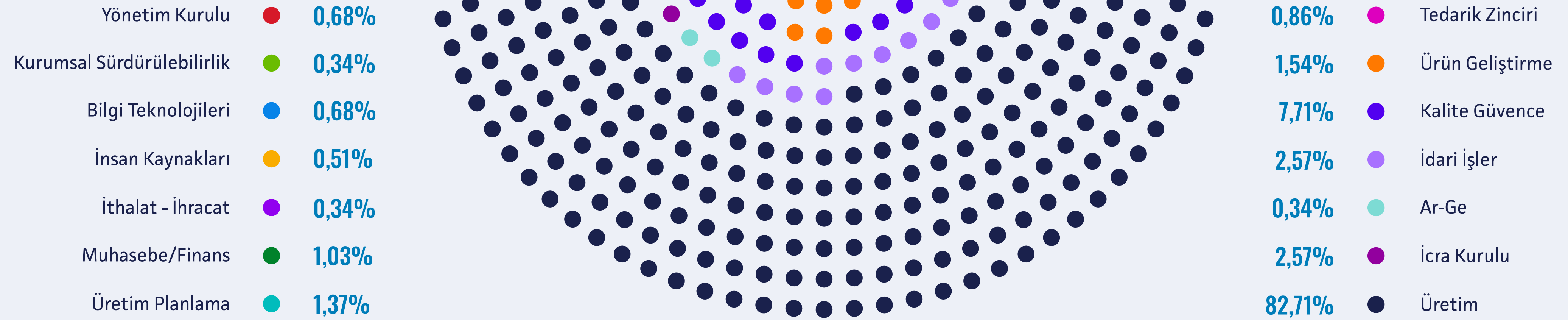
Yalın üretim, dijital dönüşüm ve toplam kalite yönetim sistemlerimizi güncelleyerek kurumsal sürdürülebilirlik ve yönetişimi sağlıyoruz.



Organizasyon Şeması



İş Gücü Dağılımı





Davranış Kuralları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Ana Konvansiyonları (ILO), Türkiye Cumhuriyeti 4857 Sayılı İş Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Müşterilerimizin Davranış Kuralları Vasi'nin iş yeri politikalarını ve standartlarını oluşturmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Birleşmiş Milletler Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele programı kapsamında ilgili departmanlarımızı bilgilendiriyor, eğitim almalarını sağlıyor ve sertifikalandırıyoruz.

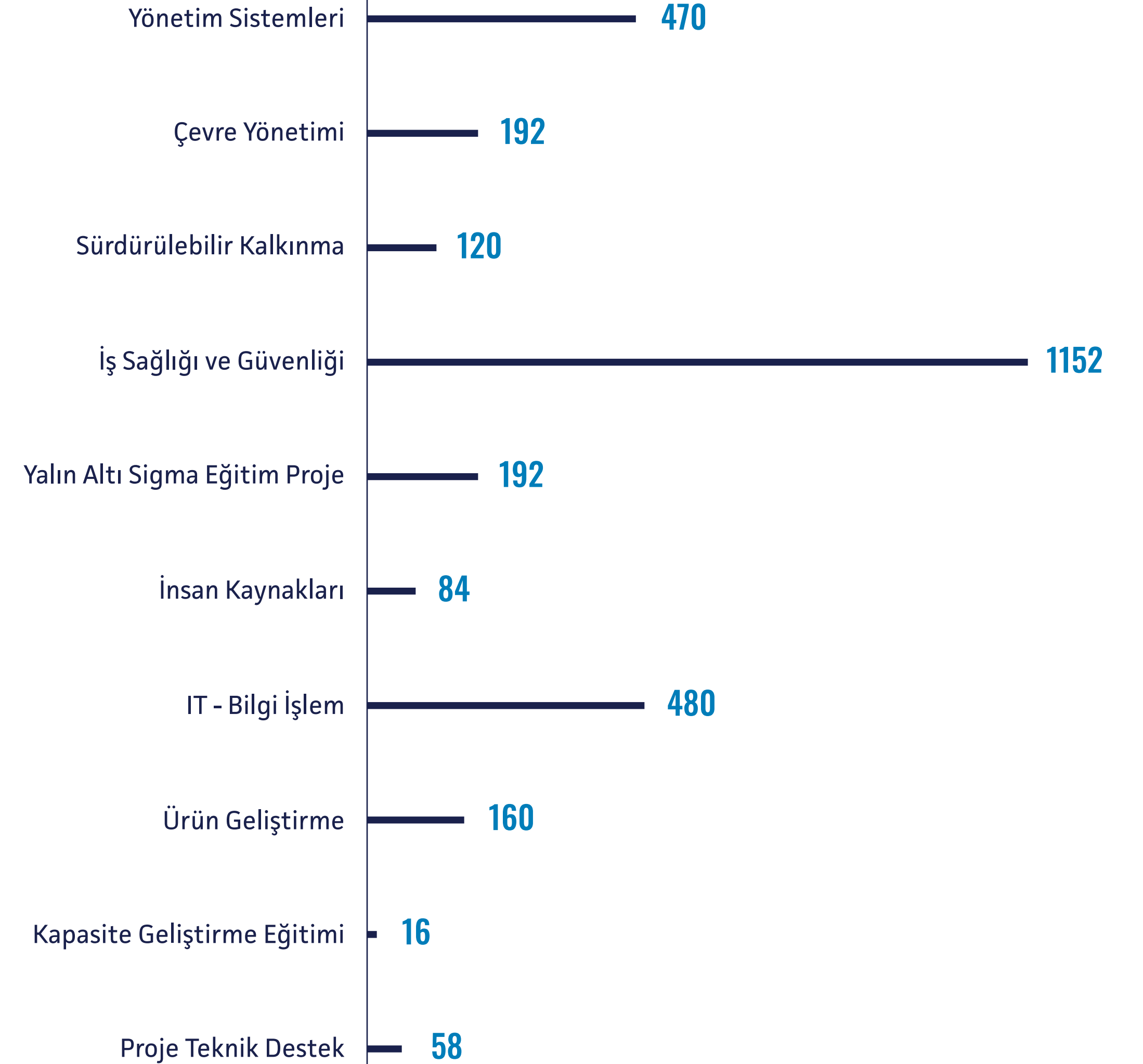
Danışmanlık Hizmetleri

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda sosyal, çevresel, finansal, kalite yönetim sistemleri ve sürdürülebilir kalkınma alanlarında danışmanlık hizmeti olarak iş süreçlerimizin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini artırıyoruz.

Toplam Danışmanlık Saatleri

2924

Danışmanlık Hizmetleri (saat)



Ham Madde ve Üretim Yönetimi

Ham madde tedarikinde; kaliteye, izlenebilirliğe ve sürdürülebilirliğe önem veriyoruz. Ürünlerde ve üretimde kullandığımız malzemeler uluslararası ilgili sertifikalara sahiptir.

Diğer yandan, müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda; malzemelerin yerelleşmesine ve karbon emisyonlarımızın azalmasına önem veriyoruz.

Üretim proseslerimizde düzenli olarak yalınlık, otomasyon ve sürdürülebilirlik durum değerlendirmesi yaparak sürekli gelişim ve verimlilik sağlıyoruz.

Ham Maddede Yerlilik

Aksesuar

35%

İplik

81%



Tedarik Zincirinde Pamuk



Sürdürülebilir İplikler



Sertifikalar ve İzlenebilirlik



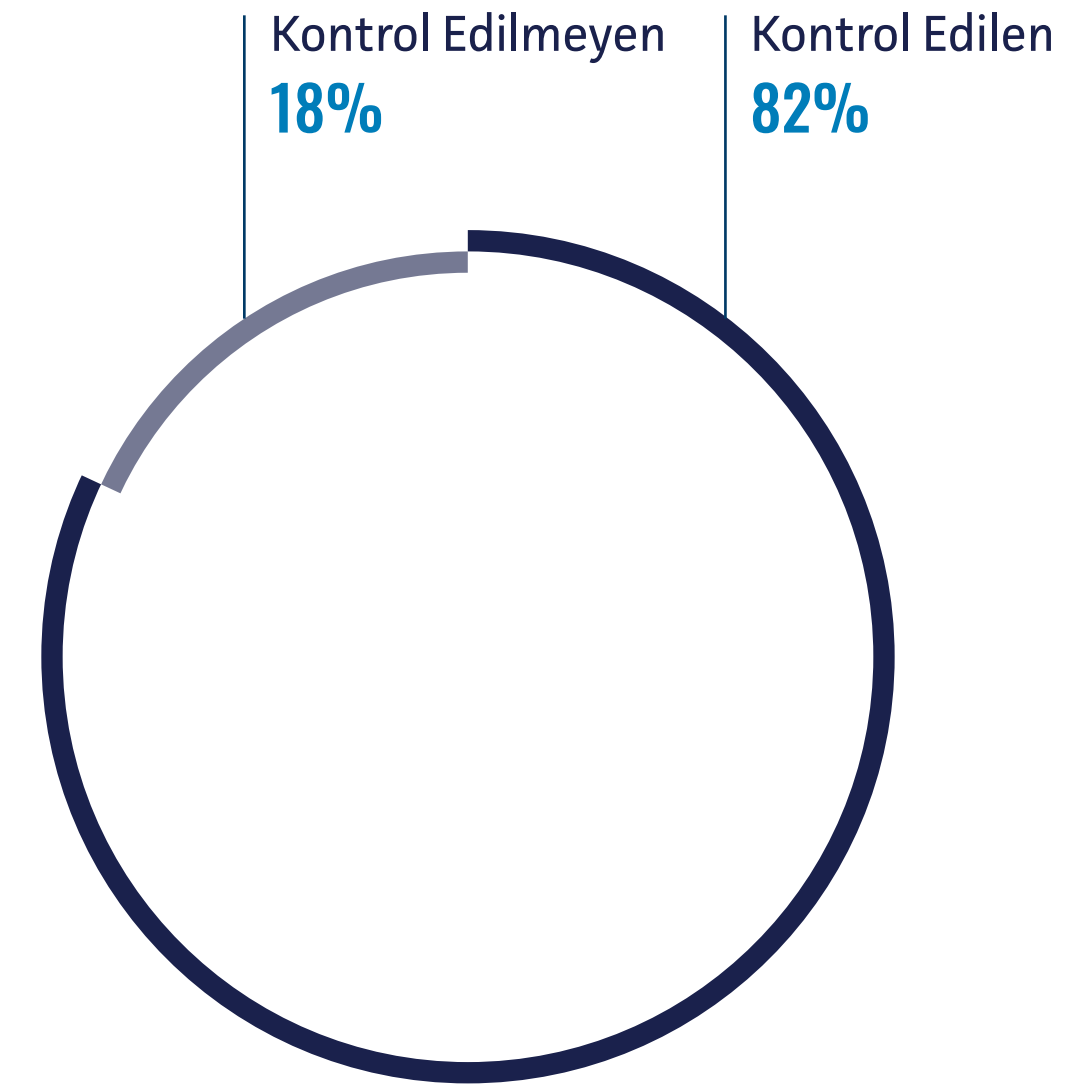


Ekonomi

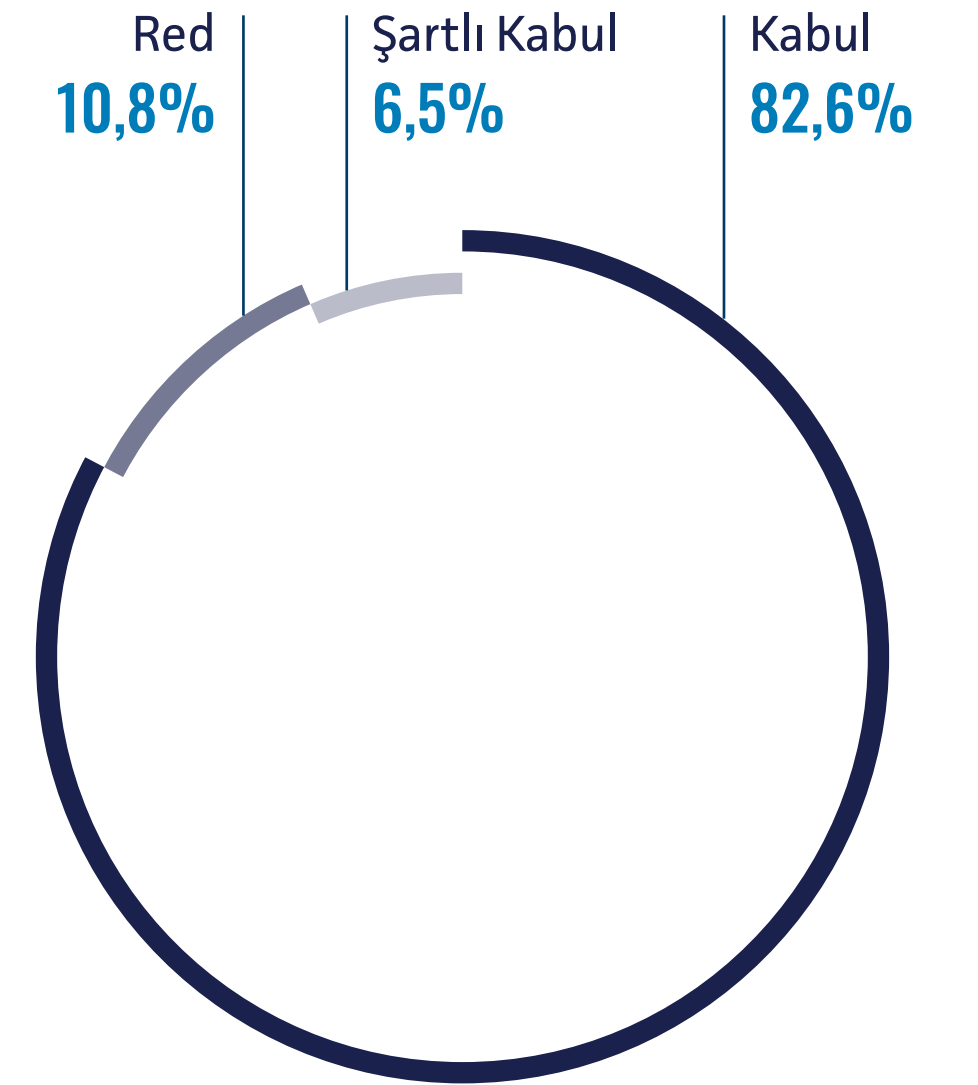
Şirketimizin ekonomik büyüme, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ve müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda; başta Avrupa ülkeleri, ABD, Çin ve Japonya olmak üzere toplam 17 ülkeye ihracat gerçekleştirdik.

Yürütmüş olduğumuz kapasite artırma, verimlilik, yalın üretim programları ile 2022 takvim yılındaki üretim kapasitemizi bir önceki yıla oranla %14,38 büyüttük ve müşterilerimizden sıfır reklamasyon amacımıza ulaşarak bu takvim yılını başarılı bir şekilde kapattık.

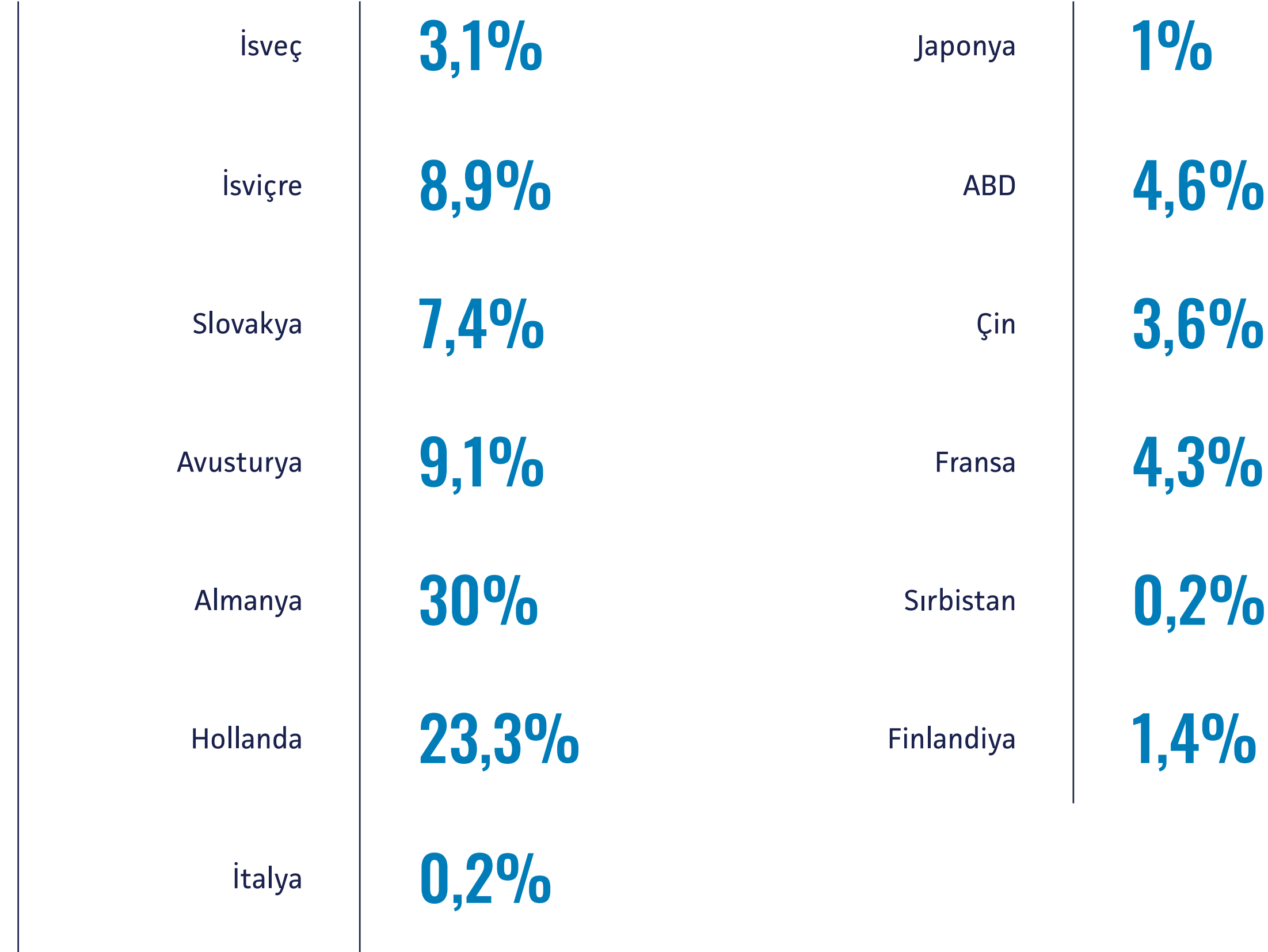
Sipariş Kontrol



İplik Kalite Kontrol



İhraç Edilen Ülkeler



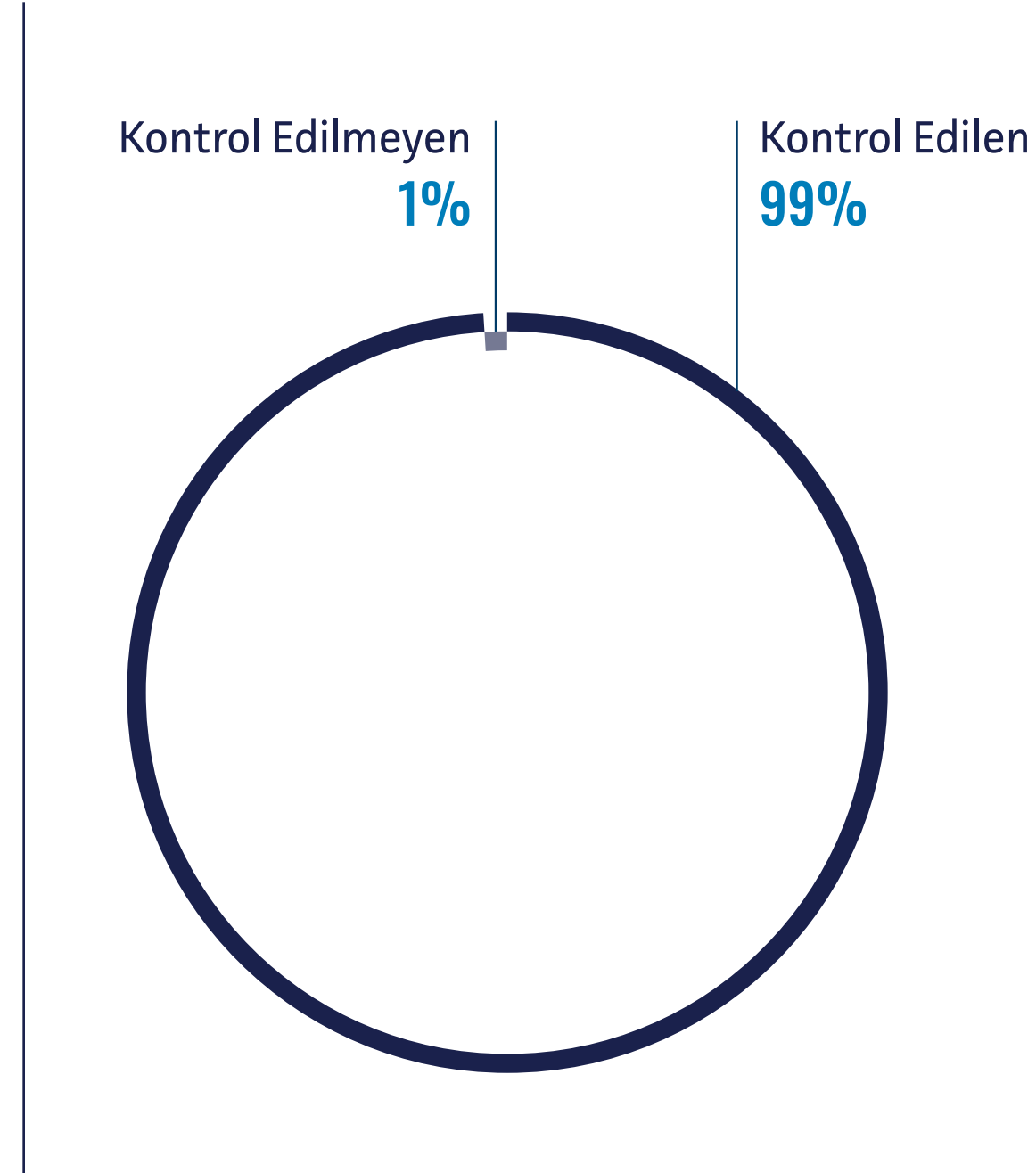
Müşteri Reklamasyon

0%

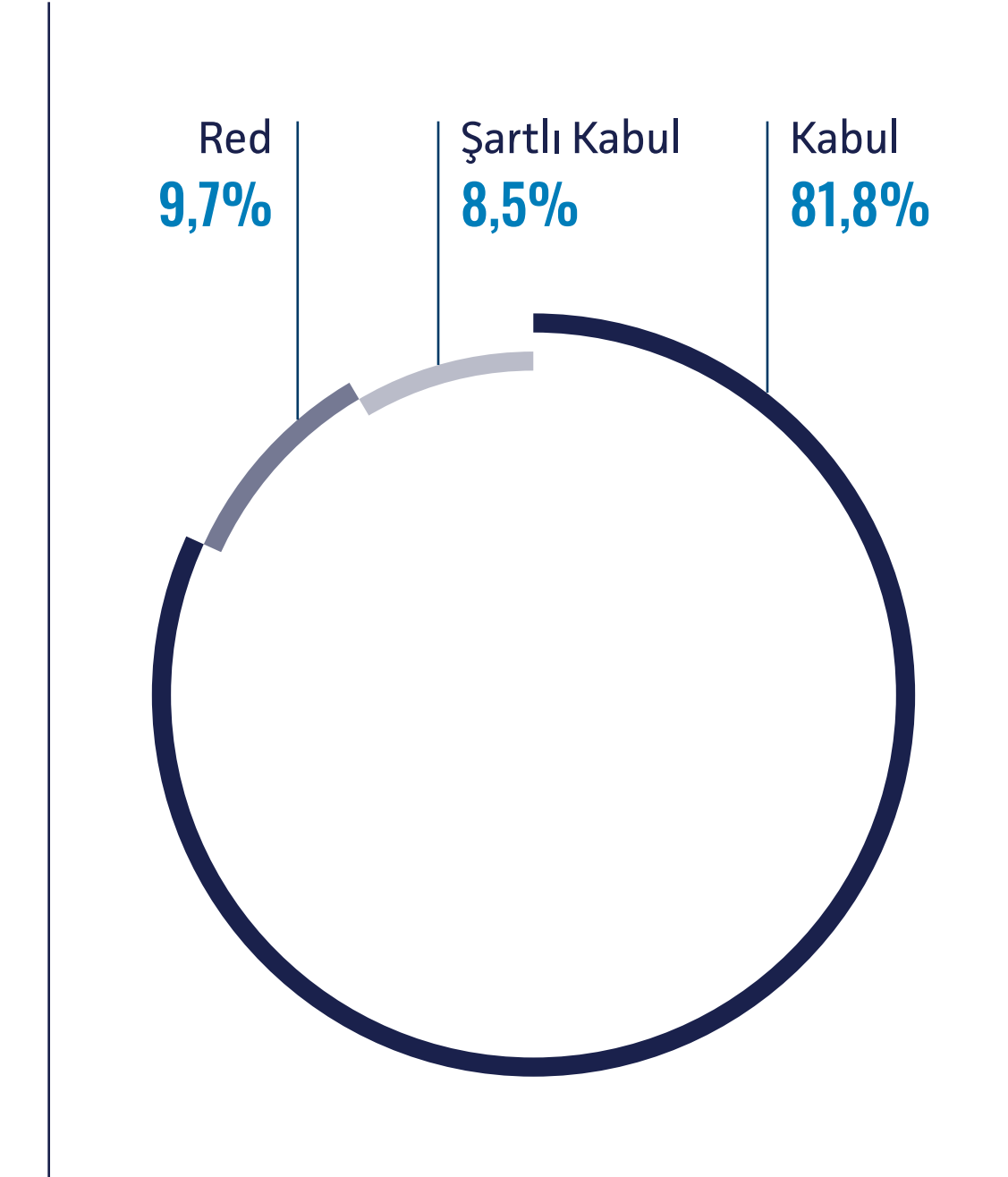
Tedarik Zincirine Reklamasyon

0,01%

Sipariş Ham Madde Kontrol



Ham Madde Kontrol Kabul



Dijital Dönüşüm

Tüm operasyon süreçlerimizi düzenli olarak ölçüyor, değerlendiriyor ve dijital dönüşümünü gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Böylece; operasyon sürelerini kısaltıyor, verimliliği artırıyor ve operasyonel izlenebilirliği güçlendiriyoruz.

Dijital dönüşümün artması ile malzeme israfını ve kağıt tüketimini her geçen yıl azaltarak dolaylı sera gazı emisyonlarımızda azaltıma gidiyoruz.

Vasi Dijitalleşme

Yönetim Kurulu

80%

Kurumsal Sürdürülebilirlik

100%

Bilgi Teknolojileri

100%

İnsan Kaynakları

80%

İthalat-İhracat

100%

Muhasebe/Finans

80%

Üretim Planlama

100%

Tedarik Zinciri

90%

Ürün Geliştirme

70%

Kalite Güvence

85%

İdari İşler

60%

Üretim

90%

Ar-Ge

80%

Yönetişim İş Birlikleri

Yalın Üretim Çalışmaları

Spac Danışmanlık



Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmaları

Sustainable Works Station

SUSTAINABLEWORKSSTATION

Yalın Altı Sigma Projeleleri

Spac Danışmanlık



Ar-Ge Çalışmaları

Dosetex Ar-Ge Danışmanlık

DoSe

Sertifikasyon Çalışmaları

Control Union



International Quality Management









Hohenstein



HOHENSTEIN

Yönetişim Hedefleri

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Tedarik Zinciri Aşama 2 ve 3 sosyal ve çevresel denetimleri %70 olarak gerçekleştirmek									
Yetkilendirilmiş fiyatlandırma birimi oluşturmak									
Yerel ve uluslararası teşvikler için birim oluşturmak									
Çalışanların mesleki kapasite eğitimlerini her yıl %1 artırmak									
İlgili departmanlara yönelik danışmanlık saatlerini her yıl %1 artırmak									
Tüm ürünlerimizin ambalajlarını geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzemelerle değiştirerek sürdürülebilirliği artırmak									
Uygulanan yalın üretim ve sürdürülebilirlik programlarıyla her yıl verimliliği %1 artırmak									
Yıllık ciro; Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporlarıyla her yıl paylaşmak									
Uygulanan yalın üretim ve sürdürülebilirlik programlarıyla şirket cirosunu her yıl %1 artırmak									
Uygulanan yalın üretim ve sürdürülebilirlik programlarıyla dijital dönüşümü her yıl %3 artırmak									

Sonuç

Vasi Şirketler Grubu olarak, 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu ile kurumsallaşma ve kurumsal sürdürülebilirlik kararlılığımızı paylaşıyoruz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu ile; kurumsal şeffaflaşma, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik kültürümüzü güçlendiriyoruz.

Raporda yer alan ölçülebilir veriler net bir şekilde sunulurken, ölçülemeyen veriler ise yaklaşık değerlendirmelere dayanmaktadır. Paydaşlarımızın talep etmeleri halinde, rapordaki verilerin doğrulama çalışmaları da ayrıca gerçekleştirilebilir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporumuz her takvim yılı için özel olarak hazırlanır ve paylaşılır.



Künye

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Murat Yalçinkaya

Kurumsal Sürdürülebilirlik Takım Başkanı

murat.yalcinkaya@vasi.com.tr

Cansu Çetin

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

cansu.cetin@vasi.com.tr

Fatih Batu Babayiğit

Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti

batu.babayigit@vasi.com.tr

Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Esmâ Demirkaya Turan

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

esma.demirkaya@swstation.com

Yavuz Alp Çaylı

Kurumsal Sürdürülebilirlik Veri Analisti

assistance@swstation.com

Furkan Yılmaz

Sürdürülebilirlik Veri Analisti

Tasarım ve Uygulama

Arda Ülgay

Disiplinlerarası Tasarımcı

arda@ardaulgay.com



Dönsa - İstanbul

Osmangazi Mh. 3140 Sk. No: 7
Esenyurt / İstanbul / Türkiye

+90 212 886 28 10
info@vasi.com.tr

VASI GROUP COMPANIES
VASI • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA
VASI ŞİRKETLER GRUBU

Dönsa - Yozgat

Saray Köyü, OSB Mevkii,
3. Cad. No:20 Yerköy / Yozgat / Türkiye

+90 354 558 10 11
donsayozgat@vasi.com.tr