

VASI GROUP COMPANIES

VASİ • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA

VASI ŞİRKETLER GRUBU

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ
CORPORATE SUSTAINABILITY BULLETIN

2020

- **BAKIŞ - OVERVIEW**
- **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU - SUSTAINABILITY VISION**
- **KURUMSAL - CORPORATE**
- **SOSYAL - SOCIAL**
- **ÇEVRE - ENVIRONMENT**
- **EKONOMİ - ECONOMY**
- **AMAÇLAR - GOALS**
- **SONUÇ - RESULT**

MEDİHA HAMİTOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı
CEO

Yönetim Kurulu Mesajı

VASİ olarak kurulduğumuz ve faaliyete başladığımız günden beri şirketimizin ve faaliyetlerimizin sürdürülebilir olmasına özen göstermekteyiz. Ancak son yıllarda artan toplumsal duyarlılıklar devletleri, firmaları ve bireyleri daha sorumlu davranmaya ve daha sürdürülebilir olmaya teşvik etmiştir. Bizde VASİ olarak 2018 yılında aldığımız bir kararla Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yoğunlaştırdık ve 2019 yılı itibariyle Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanımızı oluşturduk. Bu departman, 2020 yılında 2 kişiye, 2021 yılında 3 kişiye yükselmiştir. Böylece Kurumsal Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde bu söz konusu departman tarafından yürütülmektedir.

Koronavirüs salgınından dolayı, 2020 yılı tüm dünyada ve kurumlarda olduğu gibi Türkiye ve VASİ'de de zorluklar yaşatmıştır. Maalesef 2021 yılına da yine aynı şartlar altında girmiş bulunmaktayız. 2019 ve 2020 yıllarında yapmış olduğumuz sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz salgın sürecini minimum kayıplarla atlatmamıza yardımcı olmuştur. Sevindirici olan çalışanlarımız arasında ölümcül vaka olmamasıdır.

Sürdürülebilirlik uygulamaları tasarlamak ve uygulamak kadar paylaşmakta önemli diye düşünüyorum. Bu nedenle sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni ile ilk kez yayınlamış ve paylaşmış olacağız. İnanıyorum ki bu yayın ve paylaşım tüm paydaşlarımızda önemli etki yapacak ve onları da daha sürdürülebilir olmaya teşvik edecektir.

Board of Directors Message

Since the day we were founded and started our activities as VASI, we have been paying attention to ensure that our company and our activities are sustainable. However, increasing social sensitivity in recent years has encouraged governments, institutions, and individuals to act more responsibly and to be more sustainable. As VASI, we intensified our sustainability efforts with a decision we made in 2018, and as of 2019, we established our Corporate Sustainability Department. This department has increased to 2 people in 2020 and 3 in 2021. Thus, our corporate sustainability activities are carried out by this department in cooperation with all stakeholders.

2020 was a challenging year all around the world same as Turkey and VASI due to the coronavirus outbreak. Unfortunately, we started the year 2021 under the same conditions. Our sustainability activities from 2019 and 2020 have helped us to overcome the outbreak process with minimum losses. The good thing is we did not have any fatality cases.

I think it is important to share sustainability practices as much as to design and implement them. For this reason, we will be publishing and sharing our sustainability activities with the Corporate Sustainability Bulletin for the first time. I believe that this publication and sharing will have a significant impact on all our stakeholders and will encourage them to be more sustainable.

SAMET ÇETİN

Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
Head of Corporate Sustainability

VASİ'nin sürdürülebilirlik yolculuğu,

VASİ Şirketler Grubu olarak Sürdürülebilirlik Bültenimiz; sosyal, çevresel ve yönetim alanlarında gerçekleştirilen strateji, performans, hedefler ve ilerlemeyi kapsıyor. Bültenimiz, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmamıza yardımcı olacak yaratıcılık, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik iş yaklaşımlarımızı ortaya koyuyor.

2020 dönemini kapsayan bu bülten, uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak hazırlanmış, bültenin hazırlanmasında BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) dikkate alınmıştır.

Hızla değişen dünyada, VASİ olarak değişime hızlı bir şekilde yanıt verebilecek, işimizi bugünün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde dönüştürebileceğiz. Daha da önemlisi, gelecekte gelişmeye hazır olmak için yarının ihtiyaçlarının ne olacağı üzerinde çalışabiliriz. Bu nedenle sürdürülebilirlik bizim için sadece moda bir sözcük olmanın ötesinde bir iş modeli haline gelmiştir. Böylelikle, yarını beklemeden çevreye ve insanlara odaklanıyoruz. Sağlam bir sürdürülebilirlik kültürü üzerine inşa ettiğimiz bu vizyonla cesur adımlar atıyoruz, ve atmayada devam edeceğiz.

Tüm bu nedenlerden dolayı, okuduğunuz bu bülten sadece bir bülten değil, aynı zamanda VASİ'nin sürdürülebilirlik yolculuğudur.

Gerek sürdürülebilirlik çalışmalarında ve gerekse de bu bültenin hazırlanmasında öncelikle yönetimimizin sürdürülebilirliğe bağlılığına, bu çalışmalarda birlikte çalıştığım takım/kurum arkadaşlarıma ve diğer tüm paydaşlara teşekkür ederim.

Sustainability journey of VASİ,

As VASİ, our Sustainability Bulletin covers the strategy, performance, goals, and progress we made in social, environmental and governance areas. It lays out our business understanding as creativity, innovation, and sustainability which made in achieving the UN Sustainability Development Goals.

This bulletin covers calendar year of 2020 and prepared in accordance with the international management systems. In preparing this bulletin, the UN Sustainable Development Goals (SDGs) and the Women Empowerment Principles (WEPs) were taken into consideration.

In a rapidly changing world, we as VASİ, can respond quickly to change, will transform our business to meet today's needs. More importantly, we are working on what tomorrow's needs will be to be ready to thrive in the future. That is why sustainability became a business model for us, going beyond just being a buzzword. Therefore, we do not wait for tomorrow and we focus on the environment, and people. We are taking bold steps with this vision we have built on a solid sustainability culture and will continue to do.

For all these reasons, the bulletin that you are reading, is not only a bulletin, but also our sustainability journey as VASİ.

I would like to thank to our leadership, my team, my corporate colleagues and all other stakeholders on their commitment and support on sustainability implementation and this bulletin preparation.

ESRA ÖZER

Kalite Kontrolcü ve Çalışan Temsilcisi Quality Controller and Employee Representative

Sürdürülebilirlik Bültenini incelediğimde insana ve çevreye odaklı faaliyetlerin fabrikamızda yapıldığını görmek beni mutlu etti.

Henüz yeni açılmış bir fabrika olmasına rağmen, gelişme ve büyüme içerisinde çalışmaların yapılmasını çalışanlar olarak takdirle karşılıyoruz.

Fabrikamızda bulunan teknoloji, ekipmanlar, yöneticilerimizin tecrübesi ve firmamızın çalışma şartlarına gösterdiği özen bizleri son derece memnun etmekte ve firmamıza olan bağlılığımızı arttırmaktadır.

Böylesine önemli bir bültenin hazırlanmasında ve paylaşımında; çalışanlar adına düşüncelerimi paylaşmam için bana bu fırsat tanındığı için teşekkür ederim.

When I read the Sustainability Bulletin, it made me happy to see that activities focused on people and the environment are carried out in our factory.

Although, it is a newly opened factory, we, as employees, appreciate the work done for improvement and growth.

The technology, equipment in our factory, the experience of our managers and the attention they show to the working conditions of our company make us extremely pleased and increase our loyalty to our company.

In the preparation and sharing of such an important bulletin; thank you for giving me this opportunity to share my thoughts on behalf of employees.



Sürdürülebilir kalkınma ve kurumların sürdürülebilirliği ilgili paydaşların katılımı ve katkısıyla mümkündür.

Sustainable development is possible with the participation and collaboration of the stakeholders.

VASİ sürdürülebilirlik çalışmalarını paydaşlarıyla birlikte yürütmektedir. Bu çalışmalar Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilir kalkınma amaçları ile doğrudan ve/veya dolaylı ilişkilidir.

VASI sustainability achivements are collaborated with the stakeholders. These achivements are in line with the UN Sustainable Development Goals directly and / or indirectly.



VASI GROUP COMPANIES

VASI • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA

VASI ŞİRKETLER GRUBU

VASİ, DÖNSA-İstanbul, DÖNSA-Yozgat, Inspirit, Activetime ve Demsa şirketler grubunu oluşturmaktadır ve faaliyetlerine 1987 yılından beri sürdürmektedir.

Grup şirketlerinden VASİ, tasarım, ürün geliştirme ve ihracat süreçlerini yürütmekte olup İstanbul Esenyurt'ta yerleşiktir. DÖNSA-İstanbul, grubun ana üretim tesisi olup İstanbul Esenyurt'da 10.000 m²'lik bir alan üzerinde faaliyet göstermektedir. DÖNSA-Yozgat ise İç Anadolu Bölgesi, Yozgat Yerköy Organize Sanayi bölgesinde, 20.000 m²'lik alan üzerine kurulmuş olan bir tesistir ve 12.000 m²'lik kapalı alana sahiptir.

Diğer grup şirketleri Inspirit, Activetime ve Demsa farklı alanlarda faaliyet yürütmektedir.

2020 yılında 20+ marka ile iş ortaklığı yapılarak 20 milyon çift çorap üretilmiş ve 20 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.

VASI, DONSA-Istanbul, DONSA-Yozgat, Inspirit, Activetime and Demsa are the group companies and have been operating since 1987.

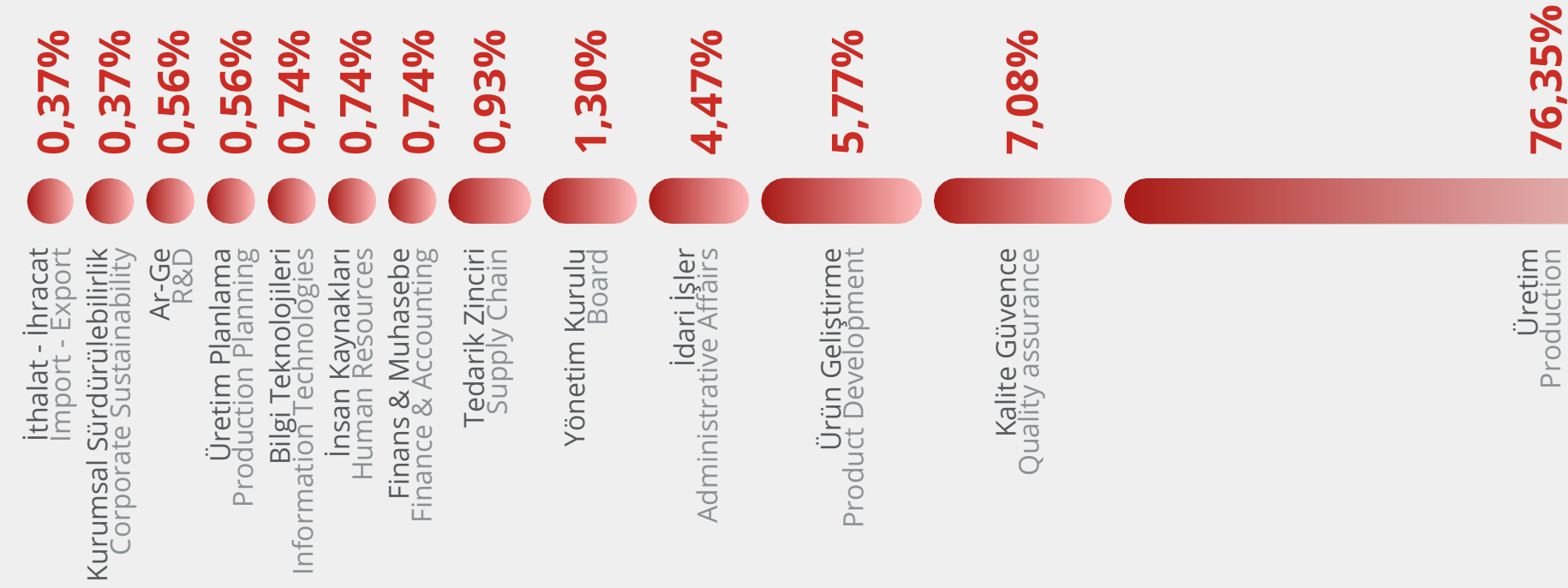
VASI, one of the group companies, carries out the design, product development and export processes and is in Esenyurt, Istanbul. DONSA - Istanbul is the main production facility of the group and operates on an area of 10.000 m² in Esenyurt, Istanbul. DONSA-Yozgat is a facility established on an area of 20.000 m² in the Central Anatolia Region, Yozgat Yerköy Industrial Zone and has a closed area of 12.000 m².

The other group companies such as Inspirit, Activetime and Demsa operates in different fields.

Business partnership with 20+ brands/buyers, 20 million pairs socks manufactured and exported across 20 countries in 2020.

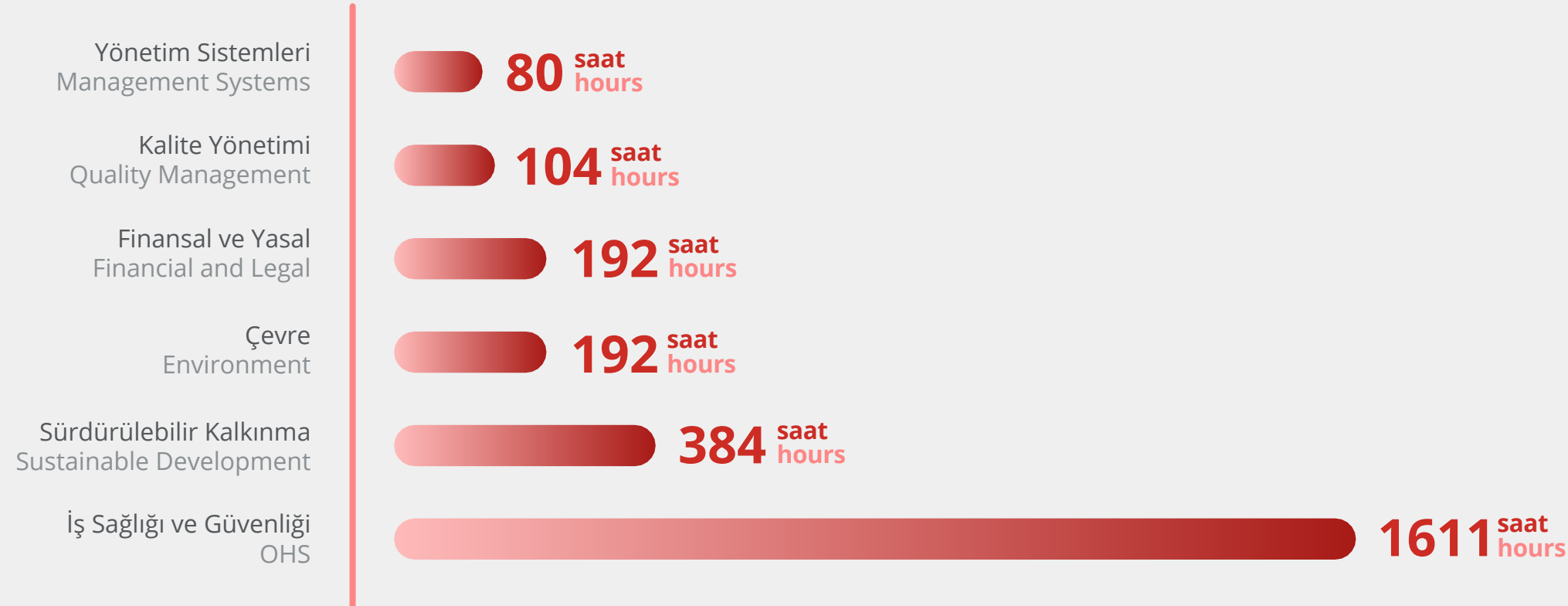
ORGANİZASYON ŞEMASI VE İŞGÜCÜ DAĞILIMI

ORGANIZATION CHART AND LABOR DISTRIBUTION



DANIŞMANLIKLAR

CONSULTANCIES



İŞBİRLİKLERİ

COLLABORATIONS

Kurum Corporation	Konu Subject
SEMTRIO	Karbon Ayakizi Raporlaması Carbon Footprint Reporting
KADAV	Kadın Güçlendirilmesi Woman Empowerment
Ordu Üniversitesi Ordu University	Kapasite Geliştirme Eğitimleri Workforce Development Trainings
SPAC Danışmanlık SPAC Consultancy	Yalın Üretim Çalışmaları Lean Manufacturing
Ordu Üniversitesi Ordu University	İnsan Kaynakları Araştırması Human Resources Research
Dosetex Ar-Ge Danışmanlık Dosetex R&D Consultancy	Ar-Ge Çalışmaları R&D Research

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

PERSONAL DATA PROTECTION

Kişisel Veri İhlali
Personal Data Breach **0**

Uygunluk
Compliance **94%**

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMLERİ

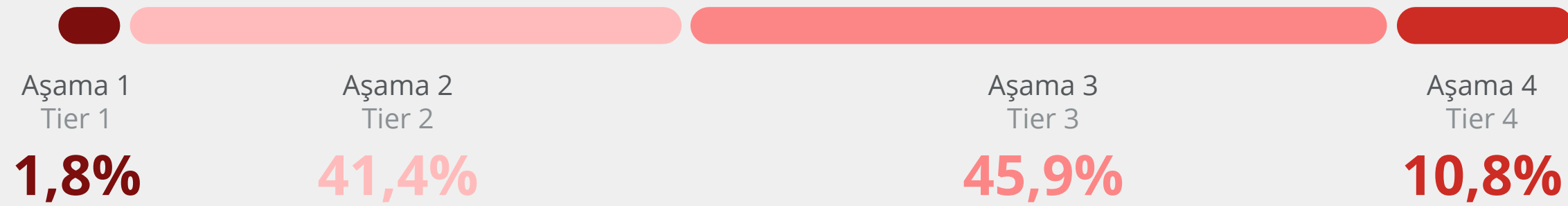
THE FIGHT AGAINST CORRUPTION TRAININGS

Yönetim Çalışanları
Management Employees **11%**

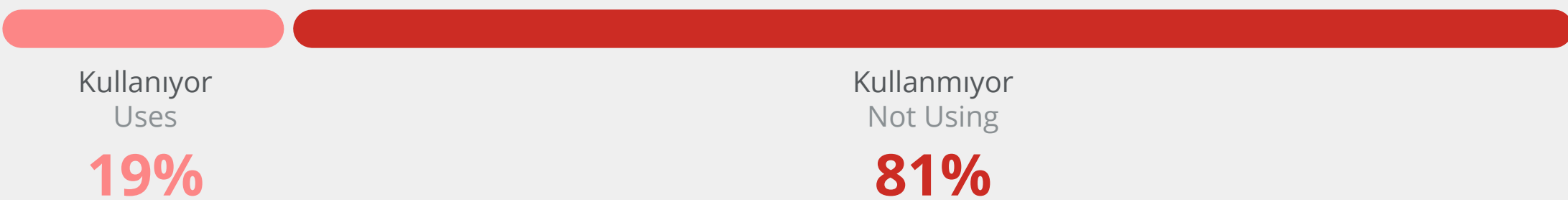
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Aşama Tier	Aşama 1 Tier 1	Aşama 2 Tier 2	Aşama 3 Tier 3	Aşama 4 Tier 4	Toplam Total
Sayı Number	2	46	51	12	111
Projeler Projects	9	0	1	0	10
Sosyal Denetimler Social Audits	16	8	8	1	33
Çevre Denetimleri Environmental Audits	5	4	6	0	15
Diğer Sertifika Denetimleri Other Certificate Audits	18	28	66	12	117
OEKOTEX Sertifikalı OEKOTEX Certified	2	24	46	12	84
Pamuk Tedarikçileri Cotton Suppliers	0	0	7	3	10

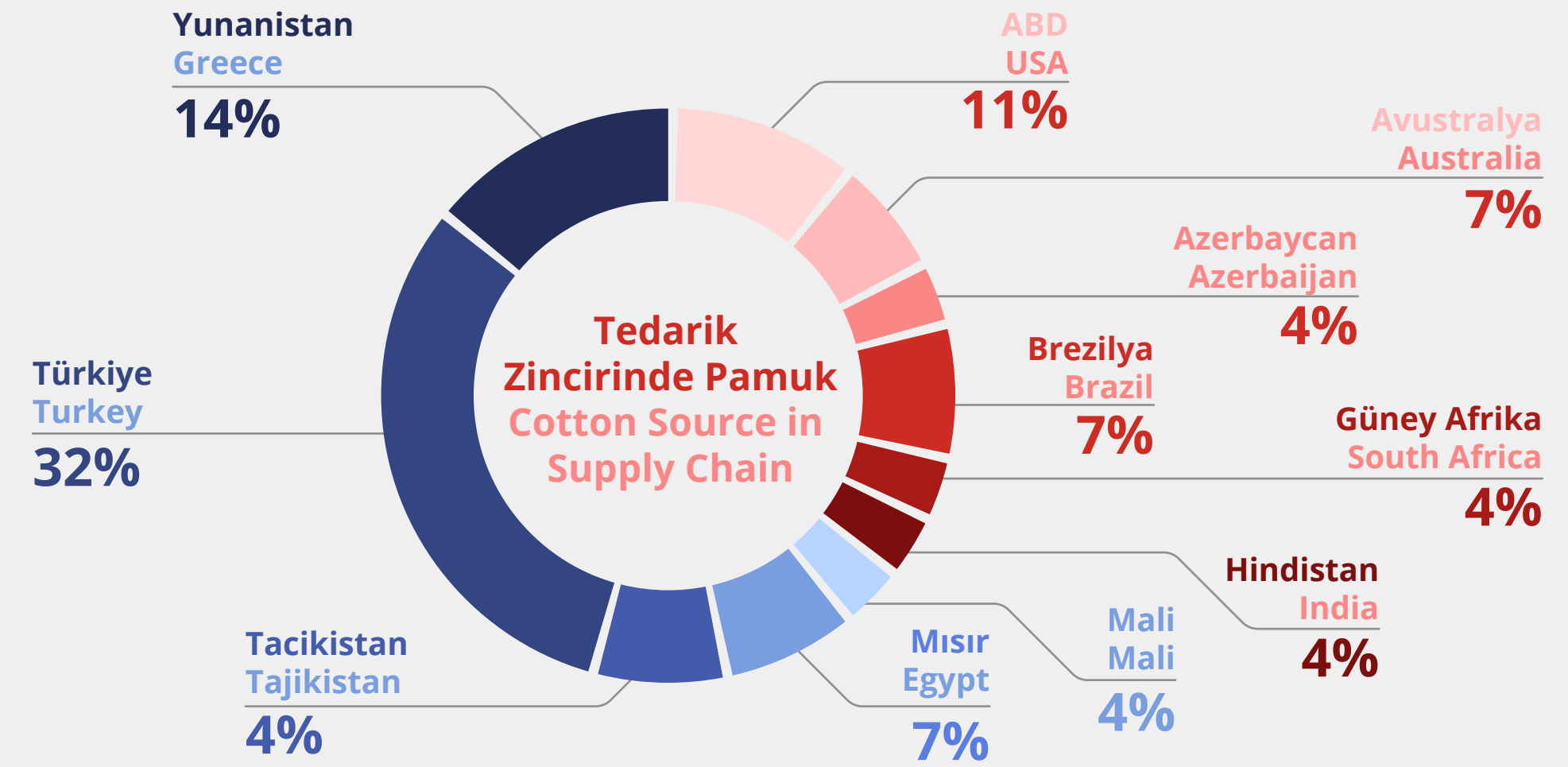
TEDARİK ZİNCİRİ SUPPLY CHAIN



TEDARİK ZİNCİRİNDE HIGG INDEX UYGULAMASI HIGG INDEX IMPLEMENTATION IN SUPPLY CHAIN



TEDARİK ZİNCİRİNDE PAMUK COTTON SOURCE IN SUPPLY CHAIN



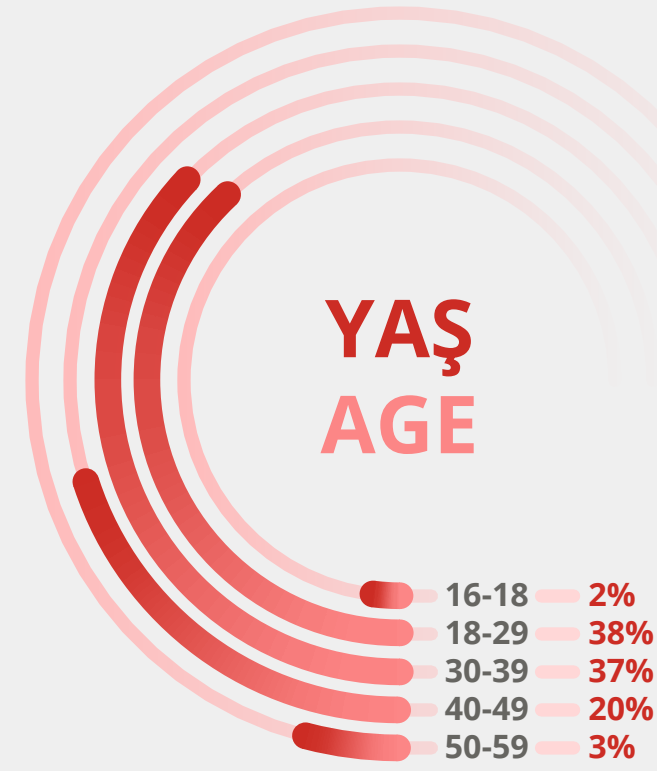
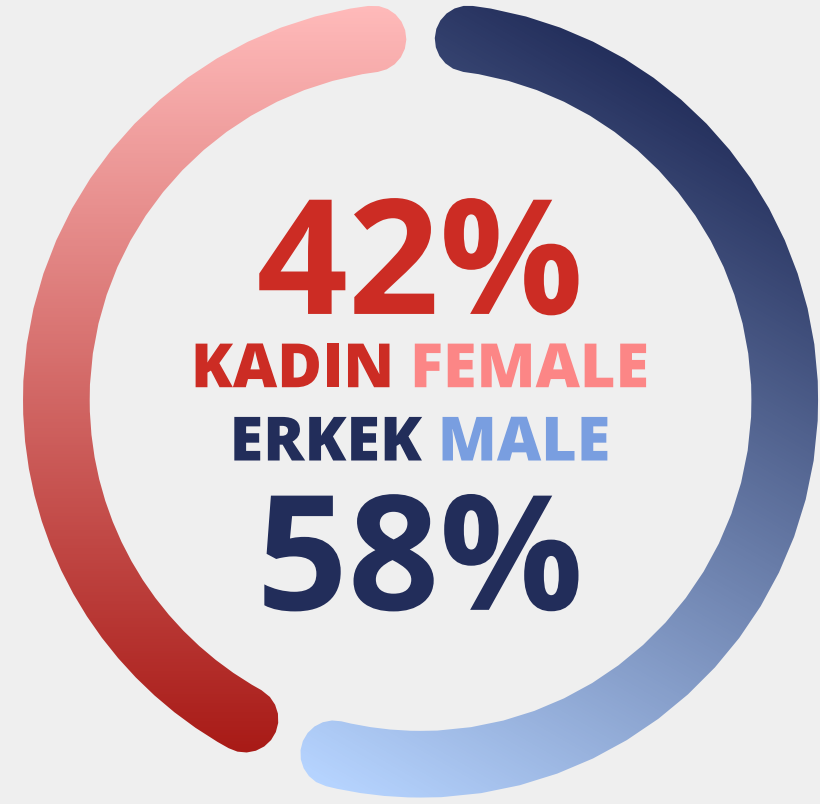
*Afganistan, Özbekistan, Türkmenistan, Suriye ve Hunan/Xinjian Eyaleti Çin menşeli pamuk veya iplik kullanılmamaktadır.
No cotton was used from Uzbekistan, Syria, Turkmenistan and Xinjiang Uyghur Autonomous Region of China.



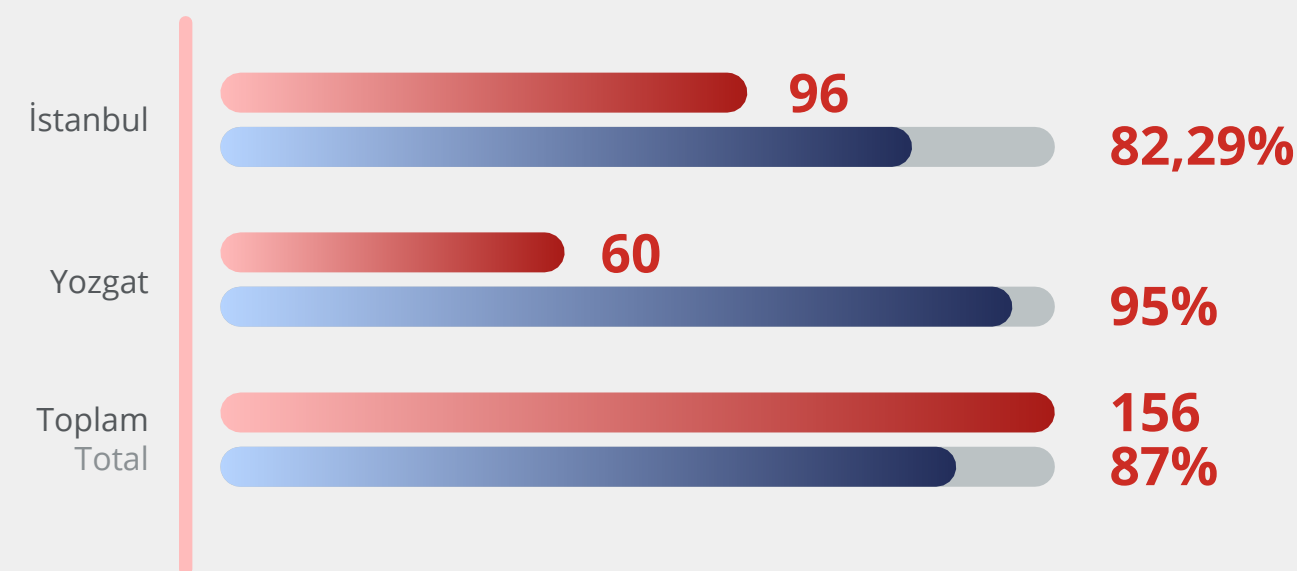
SERTİFİKALAR CERTIFICATES



535 ÇALIŞAN EMPLOYEE



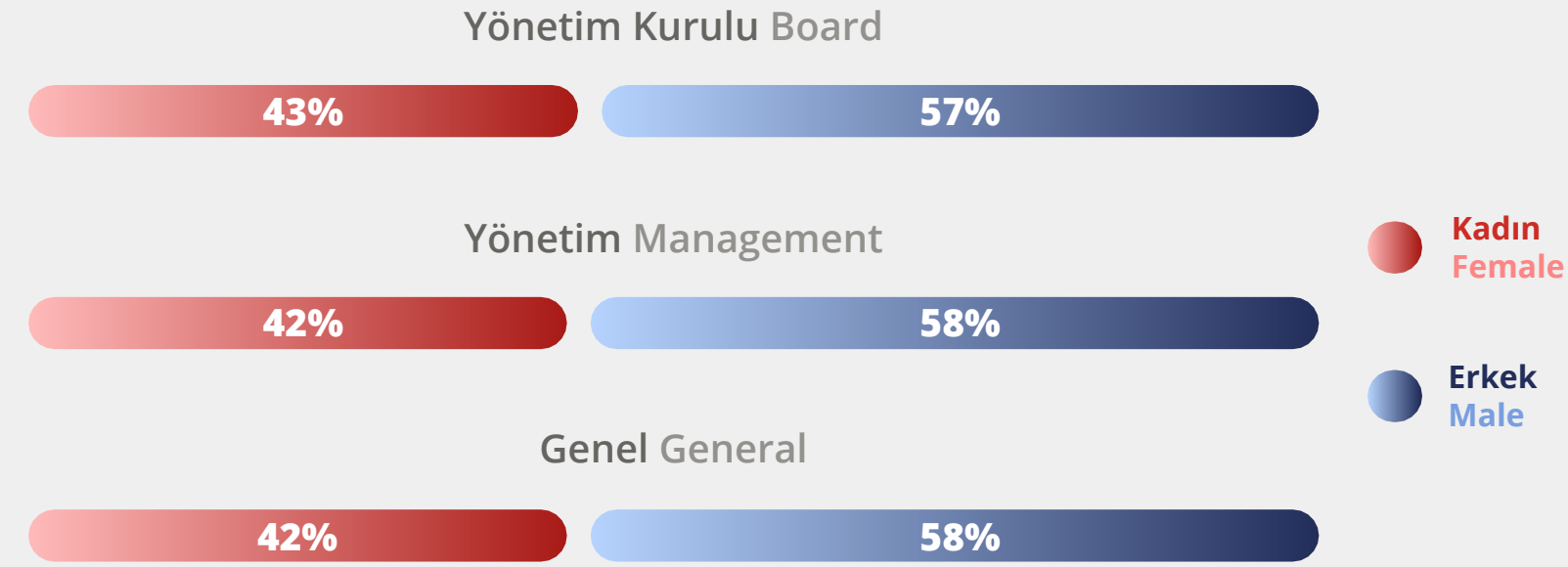
DİLEK VE ŞİKAYET İYİLEŞTİRME GRIEVANCE AND COMPLAIN RESOLUTION



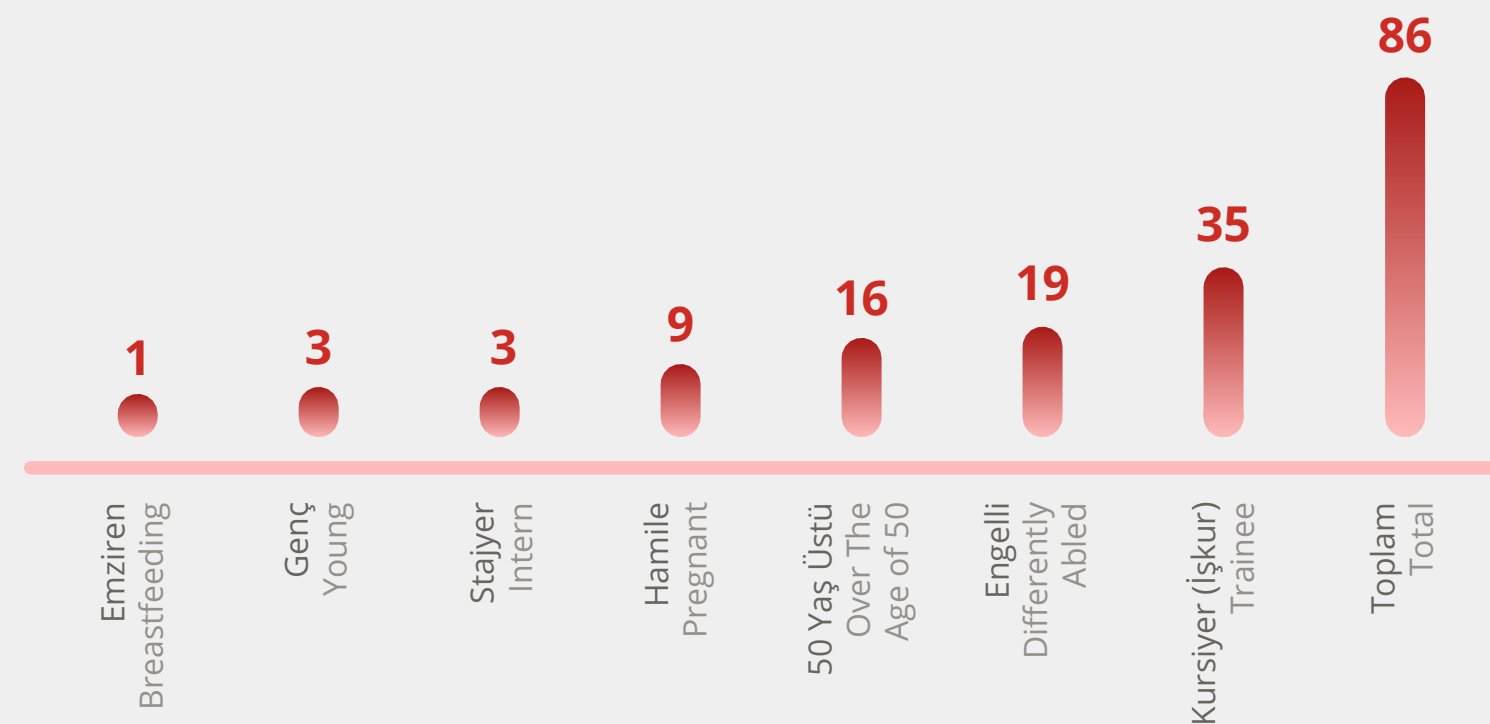
● Şikayet Sayısı
Number of Grievance and Complain

● İyileştirme Oranı
Resolution Rate

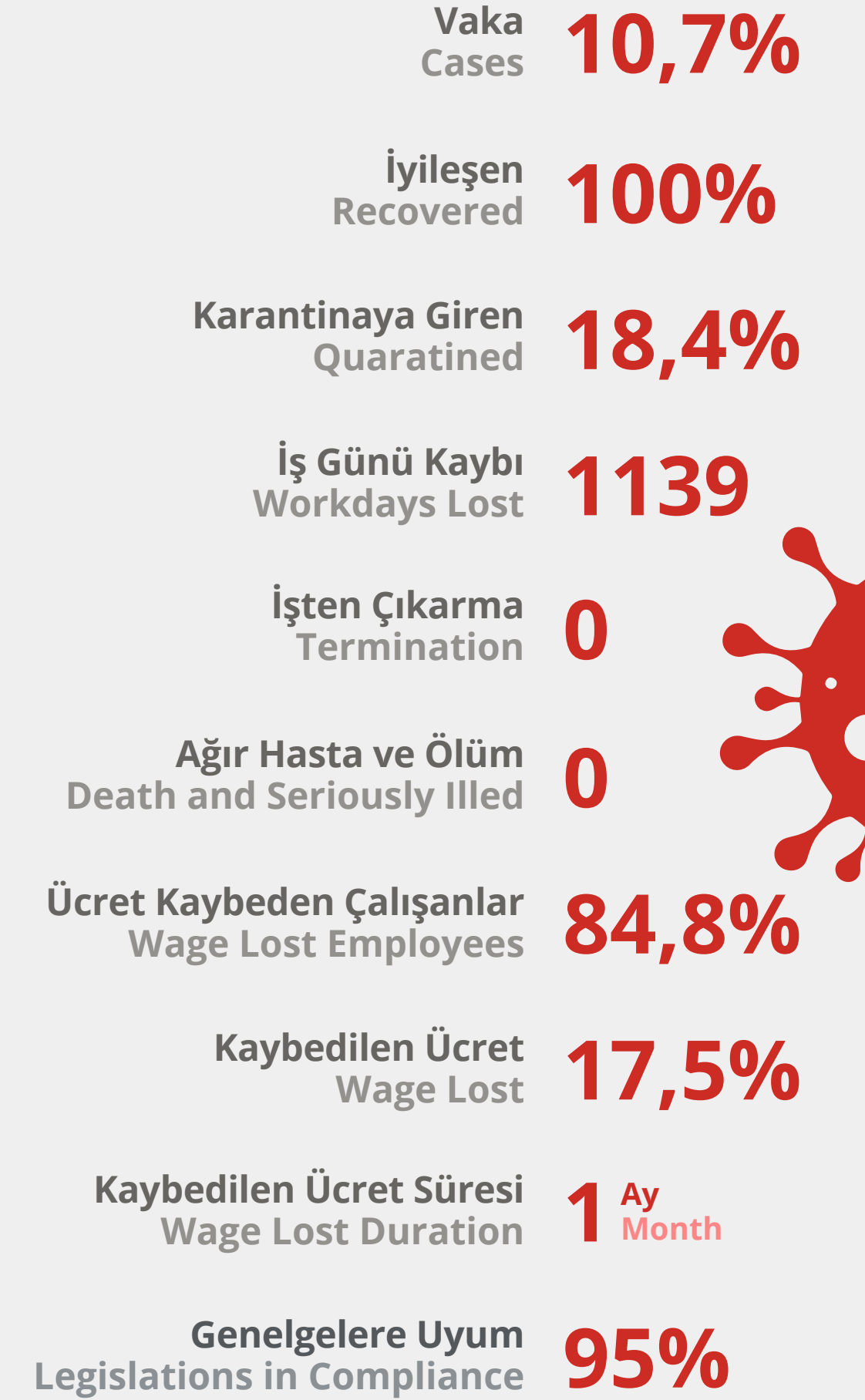
♀ CİNSİYET DAĞILIMI GENDER DISTRIBUTION



HASSAS ÇALIŞANLAR VULNERABLE EMPLOYEES

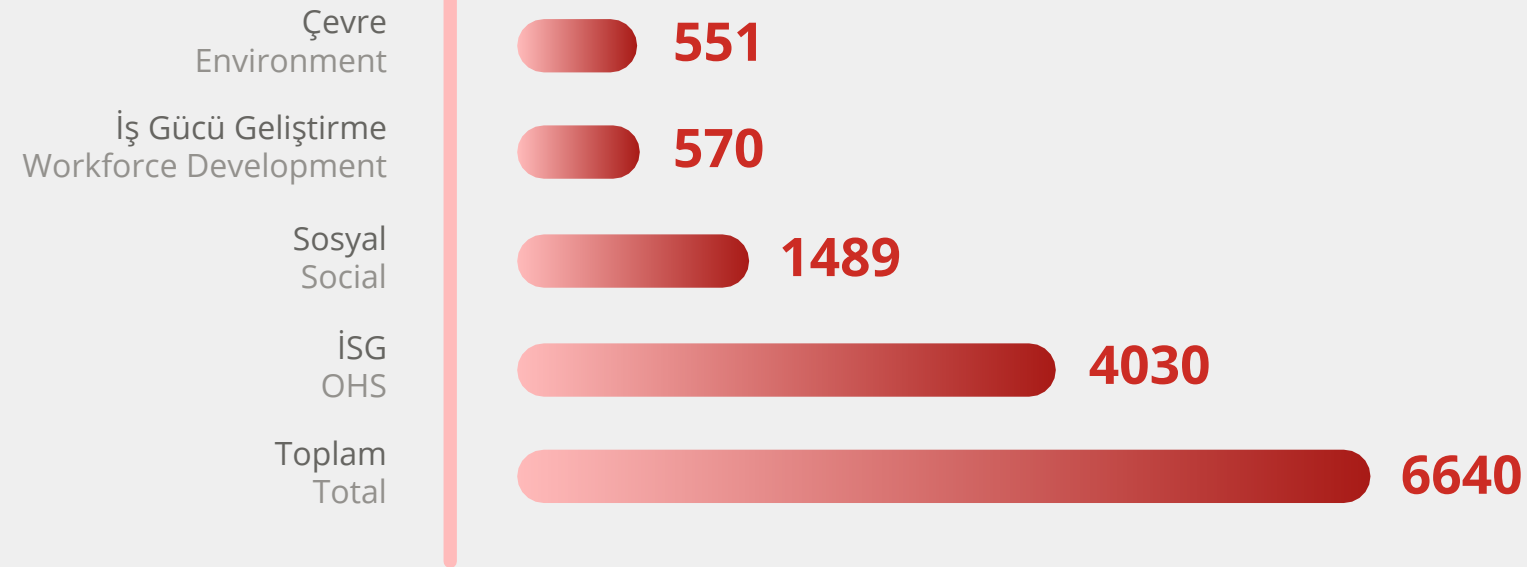


COVID-19 COVID-19

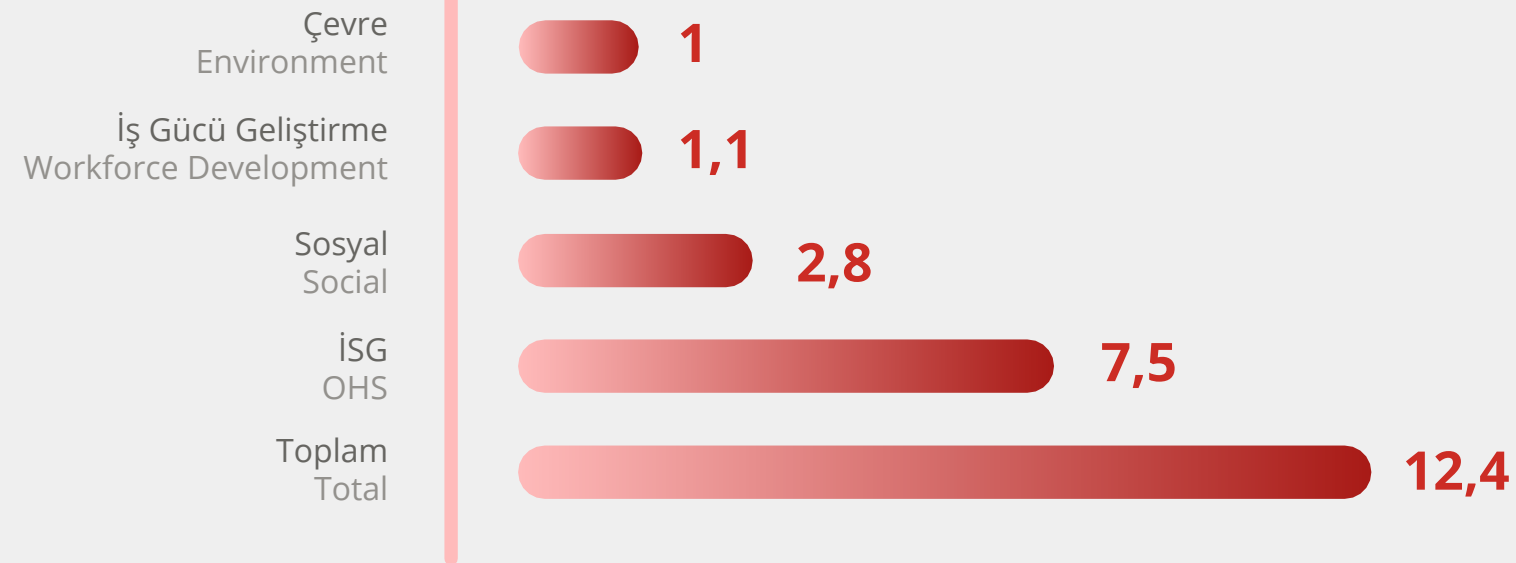


EĞİTİMLER TRAININGS

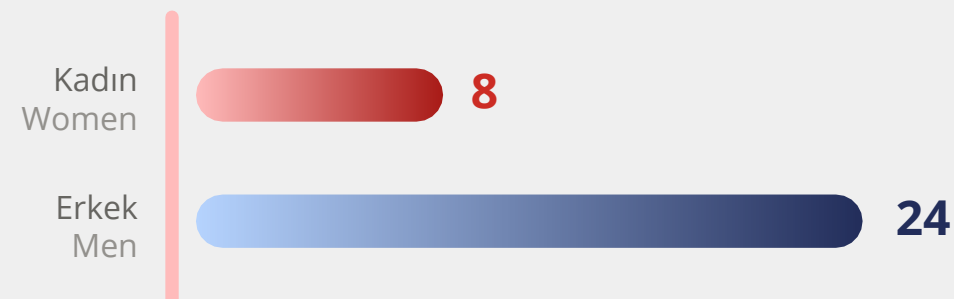
Toplam Eğitim Saati Total Training Hours



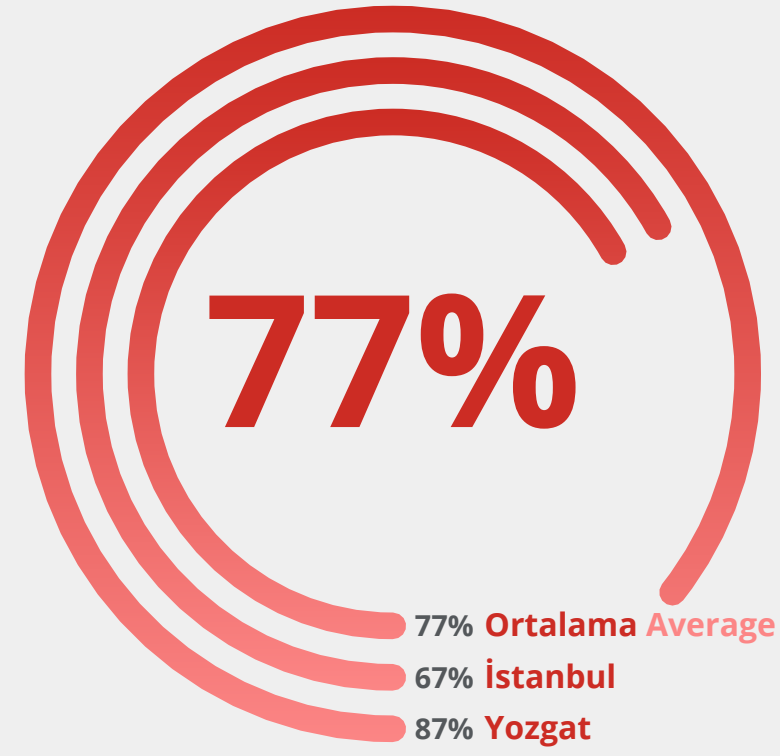
Kişi Başı Eğitim Saati Training Hours Per Employee



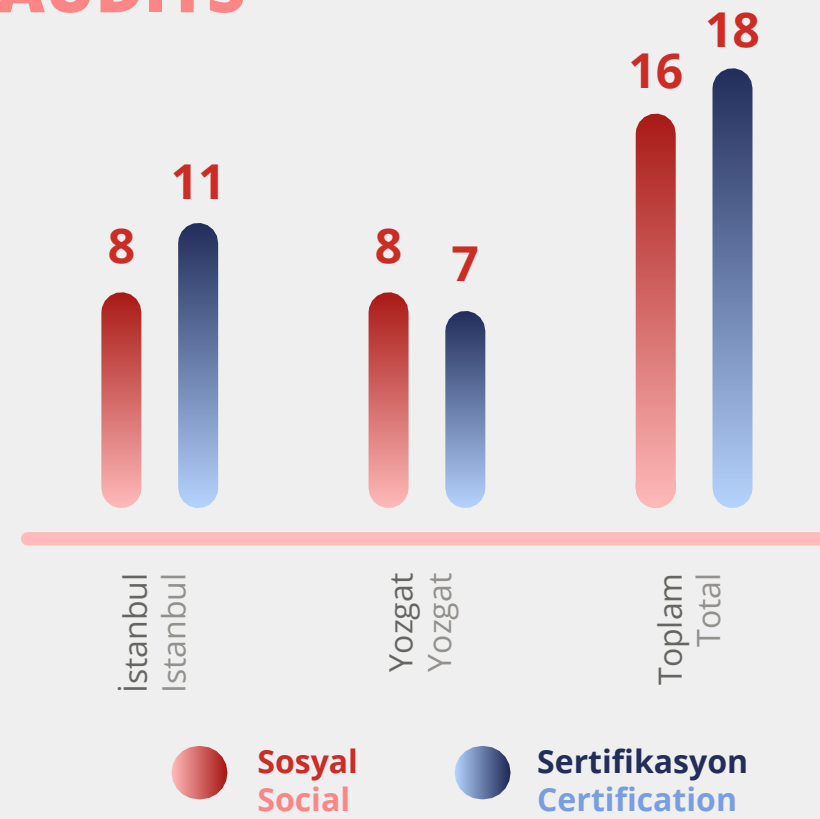
TERFİLER PROMOTIONS



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ EMPLOYEE SATISFACTION



DENETİMLER AUDITS



SOSYAL SORUMLULUKLAR SOCIAL RESPONSIBILITIES



Depremzedeler İzmir'de desteklenmiştir.
Earthquake survivors were supported in İzmir.



Yozgat ilinde bulunan köy okulları desteklenmiştir.
Village schools were supported in Yozgat.



Yozgat fabrikadaki kadınlara kreş desteği sağlanmaktadır.
Provides daycare support to the females at Yozgat factory.



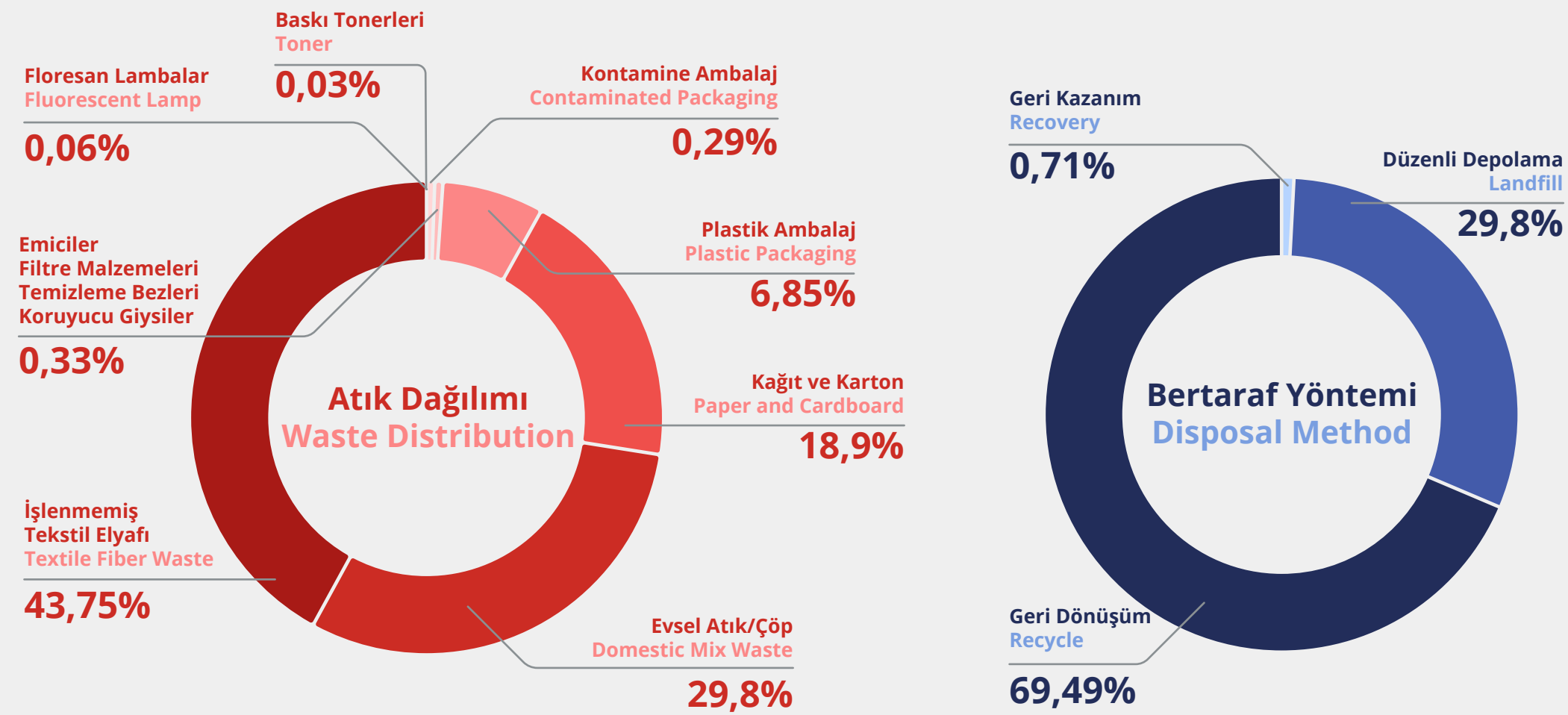
Çalışanlara, kadına yönelik şiddetle ilgili kitapçık sağlanmaktadır.
Provides pocket guide to the employees on domestic violence.

ÇALIŞAN DEVİR ORANI EMPLOYEE TURNOVER

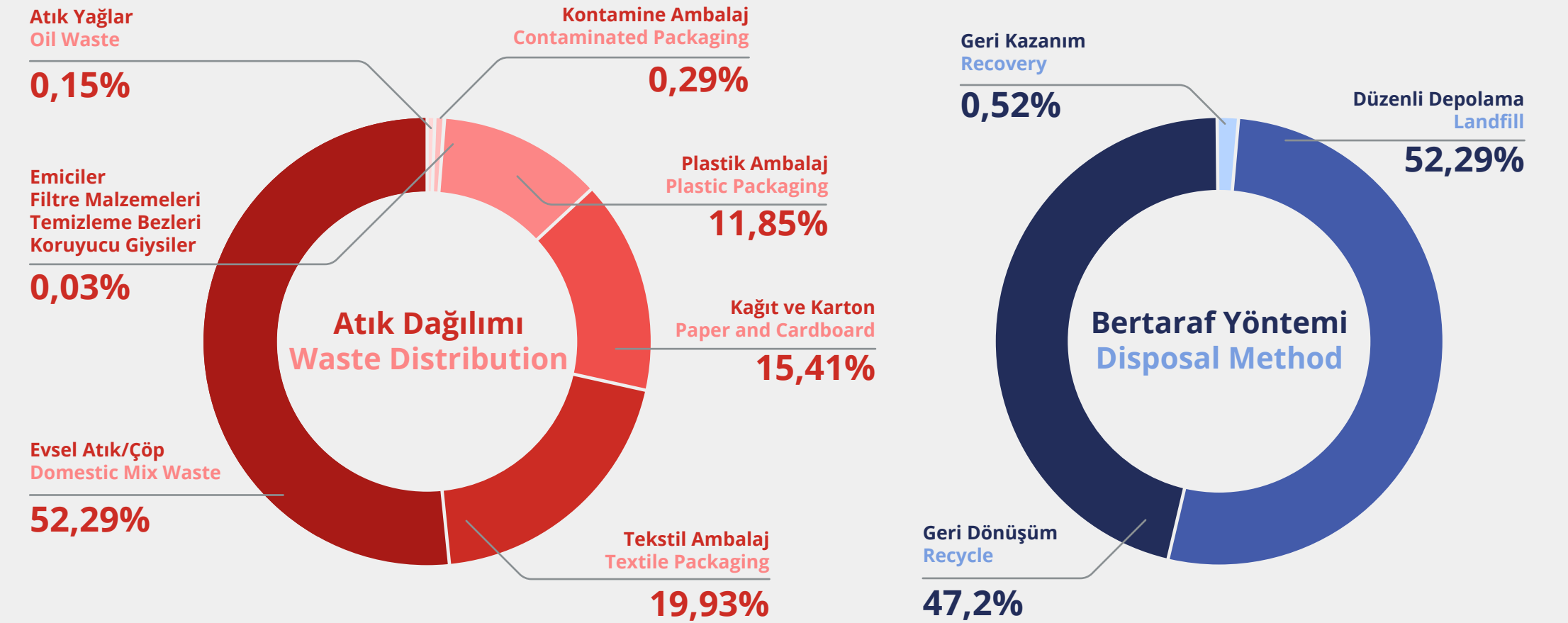
İstanbul	3,17%
Yozgat	3,06%
Ortalama Average	3,13%

ATIK YÖNETİMİ WASTE MANAGEMENT

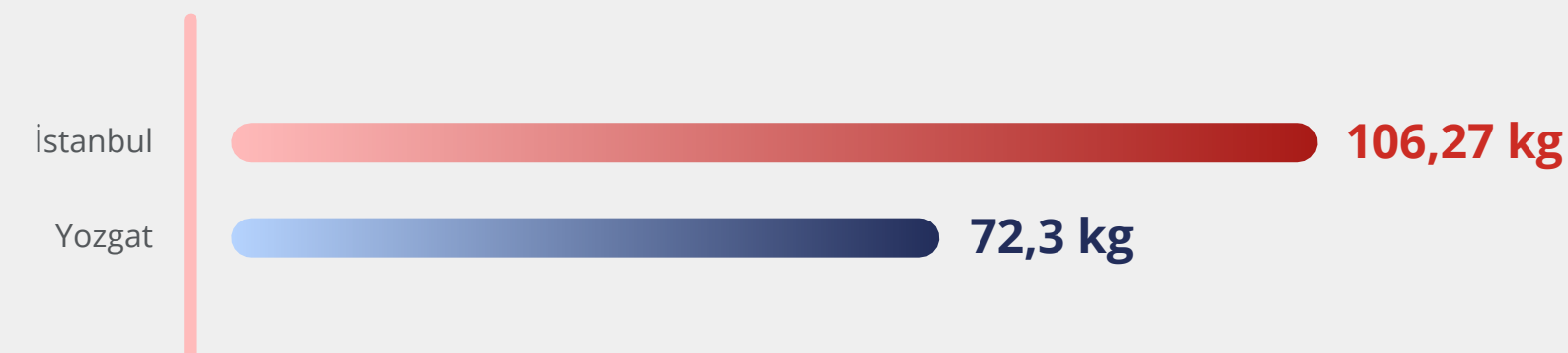
İstanbul Fabrika Toplam Atık
Istanbul Factory Total Waste **115.553 kg**



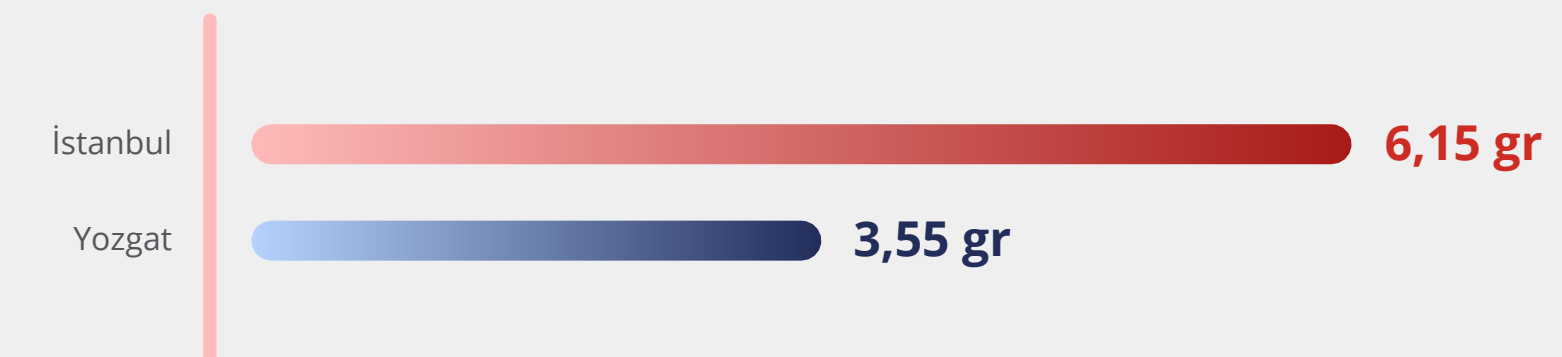
Yozgat Fabrika Toplam Atık (Sadece 7 Aylık)
Yozgat Factory Total Waste (7 Months Only) **29.452 kg**



ÇALIŞAN BAZLI EVSEL ATIK DOMESTIC WASTE PER EMPLOYEE



ÇİFT BAZLI ATIK WASTE PER PAIRS



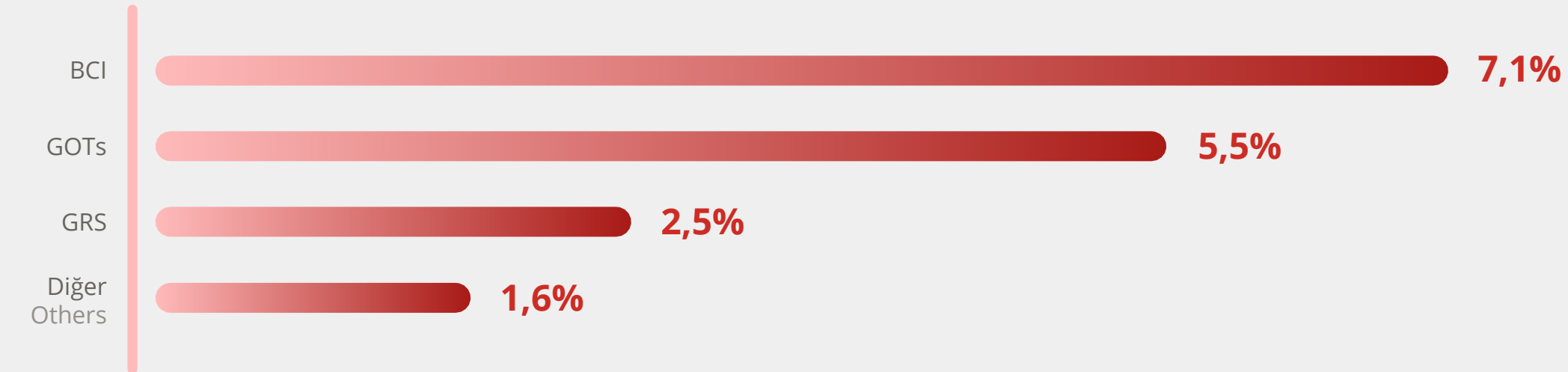
*TÜİK-2018 verilerine göre Türkiye'de 1 kişi yılda 423 kg atık oluşturmaktadır.
According to TURKSTAT-2018 data, 1 person lead to 423 kg of domestic waste per year in Turkey.

ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR INDUSTRIAL APPLICATIONS

2020 yılında, İstanbul fabrikasında Higg Index FEM 2019 için öz değerlendirme ve 3. taraf doğrulama sağlanmıştır. Doğrulama sonucu %56.

The Higg Index FEM 2019 self-assessment and the verification was conducted in 2020. The verification result is 56%.

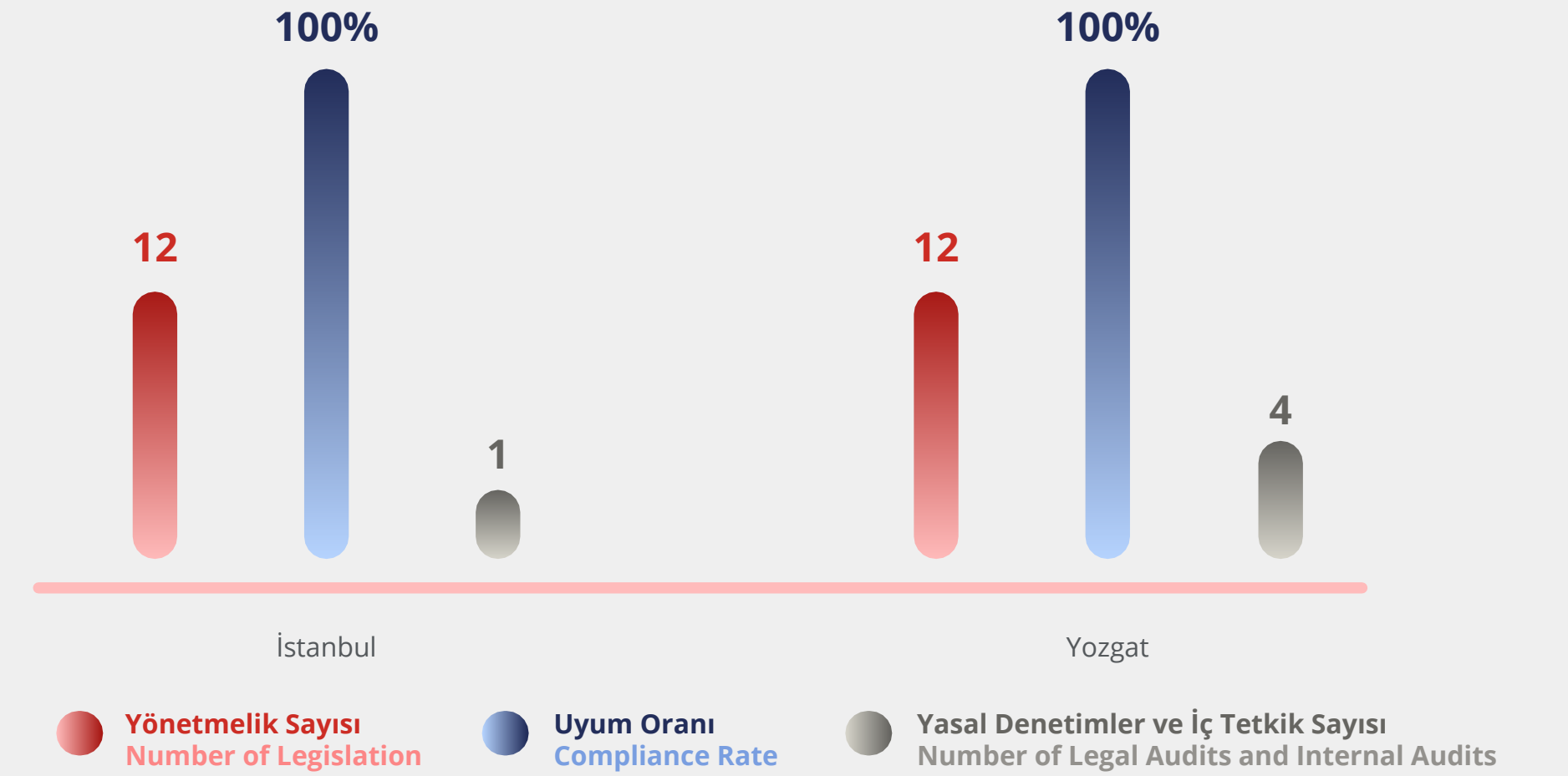
SÜRDÜRÜLEBİLİR İPLİKLER SUSTAINABLE YARNS



DÖNGÜSEL EKONOMİ CIRCULAR ECONOMY

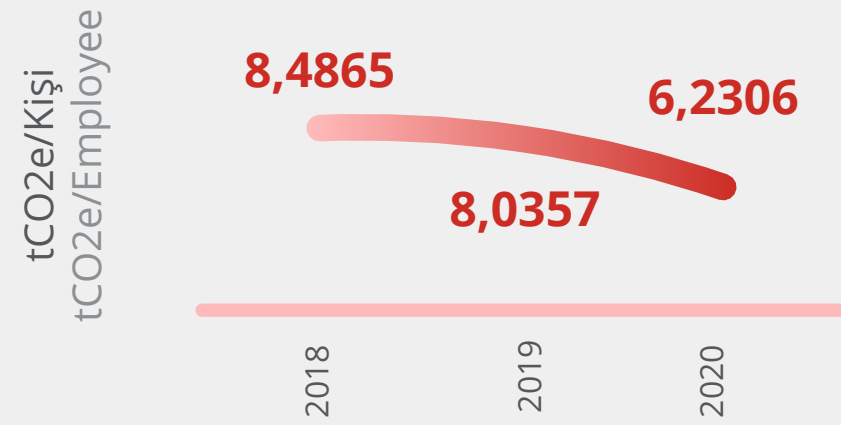
Tekstil atığının yaklaşık %10'u boks torbası doldurmada kullanılmıştır. Diğer %90'nı ise çeşitli sektörlerde yalıtım malzemesi olarak kullanılmak üzere ilgili ve yetkili firmalara verilmiştir. About 10% of the textile waste was used in boxing bag filling. The other 90% was given to the related and authorized companies to be used as insulation material in various sectors.

YASAL YÖNETMELİKLER VE UYGUNLUK LEGAL LEGISLATIONS AND COMPLIANCE

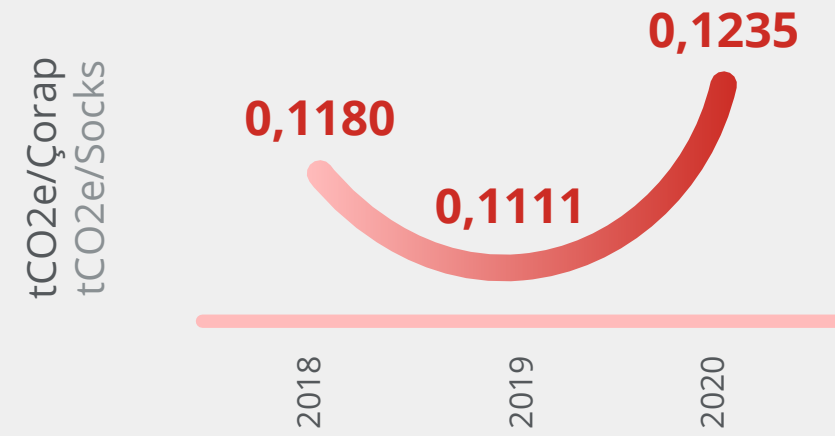


KARBON AYAK İZİ CARBON FOOTPRINT

Kişi Başı Karbon Ayak İzi Miktarı
Yearly Carbon Emissions per Employee



Çift Başına Düşen Karbon Emisyonu
Yearly Carbon Emissions per Socks



*2020 Yılı Toplam Karbon Emisyonu 3.345,84 Ton CO2e.
Total carbon emissions is 3.345,84 Ton CO2e in 2020.

KİMYASAL GÜVENLİĞİ CHEMICAL SAFETY

Ham maddeler %100 OEKO-TEX sertifikalıdır.
Raw materials 100% certified by OEKO-TEX.

Kullanılan kimyasallar;
Used chemicals;

REACH Uygunluğu
REACH in Compliance

100%

SVHC Uygunluğu
SVHC in Compliance

100%

APEO Uygunluğu
APEO in Compliance

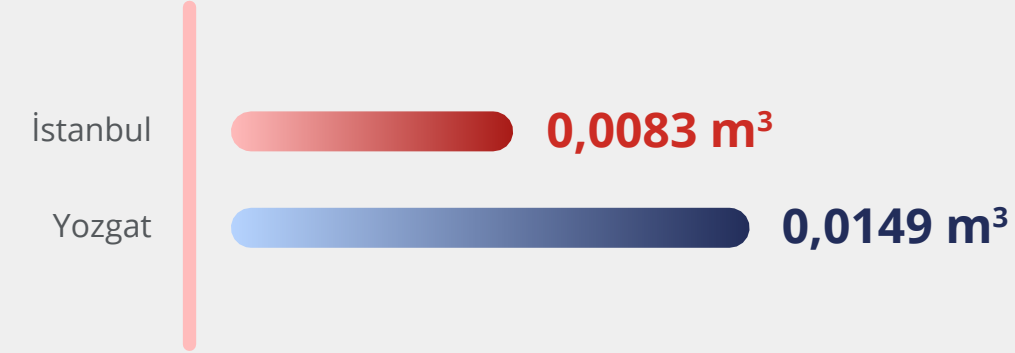
100%

BLUESIGN Sertifikalı Kimyasallar
Chemicals Certified by BLUESIGN

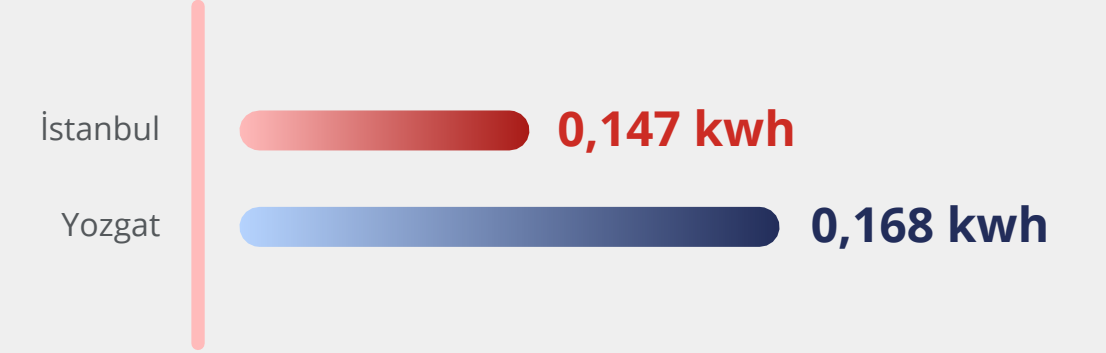
17%

ENERJİ TÜKETİMİ ENERGY CONSUMPTION

Çift Başına Doğalgaz Tüketimi
Natural Gas Consumption per pairs

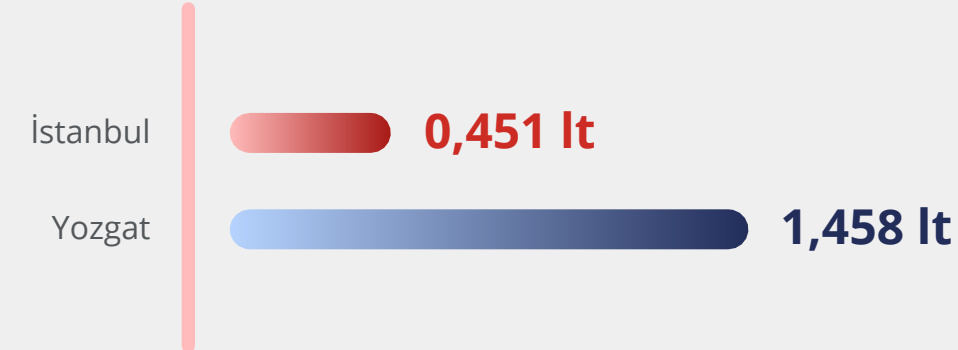


Çift Başına Elektrik Tüketimi
Electricity Consumption per pairs



SU TÜKETİMİ WATER CONSUMPTION

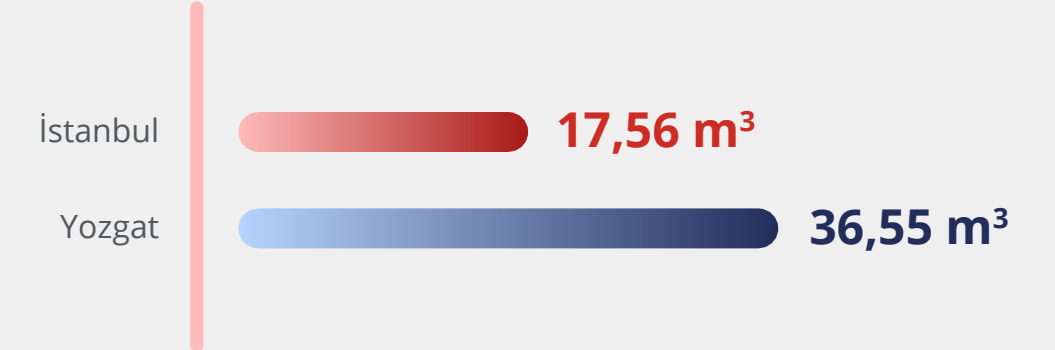
Çift Başına Su Tüketimi
Water Consumption per Pairs



*TEMA Su Ayak İzi çalışmasına göre 1 pamuklu t-shirt için (250 gr) 2720 litre su kullanılmaktadır.

According to the TEMA Water Footprint study, 1 cotton t-shirt (250 g) lead to 2729 litres of water consumption.

Çalışan Başına Su Tüketimi
Water Consumption per Employee



*TÜİK-2018 verilerine göre Türkiye'de 1 kişi yılda 81,76 m3 su tüketmektedir.

According to TURKSTAT-2018 data, 1 person lead to 81.76 m3 of water consumption per year in Turkey.

YAĞMUR SUYU KULLANIMI RAINWATER USAGE

Yozgat Fabrikasında 704 m3 yağmur suyu toplanmış ve kullanılmıştır.

704 m3 rainwater was stored and used in Yozgat Factory.

HAM MADDE YERLİLİK RAW MATERIAL LOCALITY

Aksesuar
Accessory **70%**

İplik
Yarn **32%**

SATIŞ & İHRACAT SALES & EXPORT

2020 yılında 20+ marka ile iş ortaklığı yapılarak 20 milyon çift çorap üretilmiş ve 20 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.

Business partnership with 20+ brands/buyers, 20 million pairs socks manufactured and exported across 20 countries in 2020.

İPLİK KALİTE KONTROL GEÇTİ/KALDI PASS/FAIL YARN QUALITY CONTROL

2,8% 8,7%

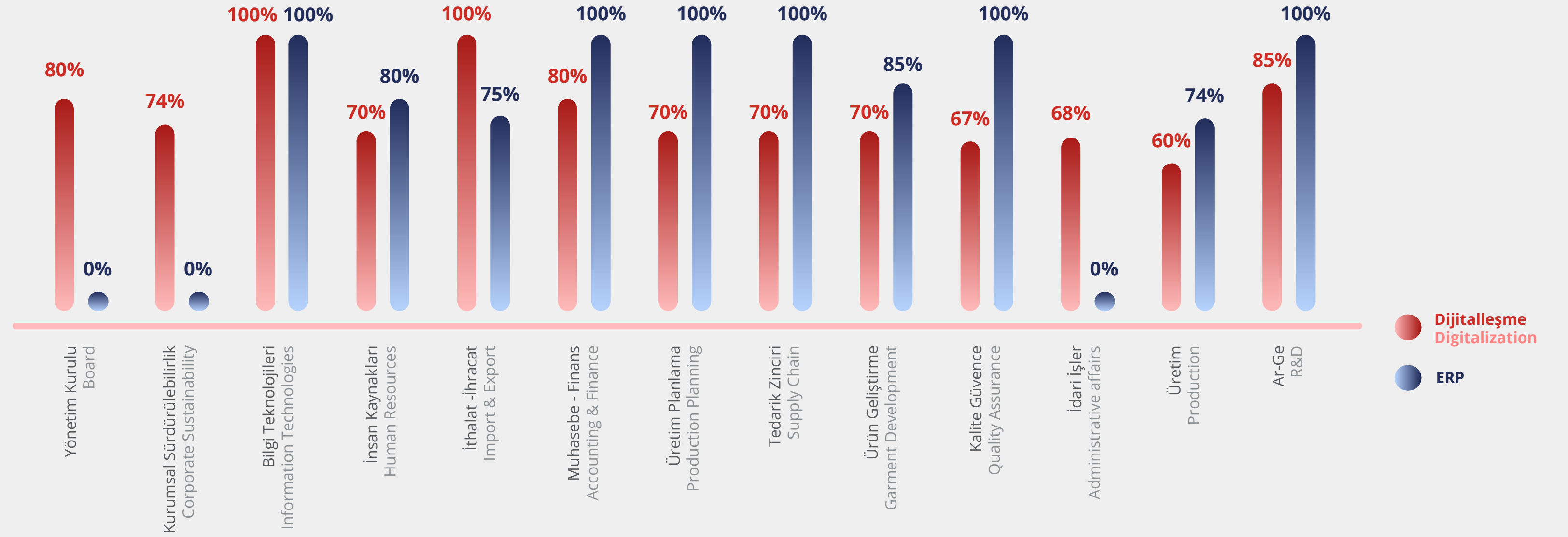
88,5%

Şartlı Kabul
Conditional

Ret
Fail

Kabul
Passed

ERP VE DİJİTALLEŞME ERP AND DIGITALIZATION



İNOVASYON INNOVATION

Üretilen ve ihracatı yapılan ürünlerin yaklaşık %8'i 3D olarak geliştirilmiştir.

About 8% of the product was developed in 3D by VASI.

Üretilen ve ihtacatı yapılan ürünlerin %1' 3D olarak tasarlanmıştır.

About 1% of the production was designed in 3D by VASI.

MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİ BAZLI REKLAMASYON CUSTOMER AND SUPPLIER BASED CLAIM

Müşteri Reklamasyonu
Customer Claims

1,30%

Tedarik Zincirine Reklamasyon
Claim to Supply Chain

1,92%

AMAÇLAR 2021 GOALS 2021

SERTİFİKALAR CERTIFICATES

RCS sertifikasını sağlamak
Implementation of RCS certificate

ÇALIŞAN DEVİR ORANI EMPLOYEE TURNOVER

Yıllık çalışan devir oranını %3 yapmak
Provide 3% annual employee turnover

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ EMPLOYEE SATISFACTION

En az %80 çalışan memnuniyeti sağlamak
At least 80% employee satisfaction

CİNSİYET DAĞILIMI GENDER DISTRIBUTION

En az %45 kadın istihdamını sağlamak
At least 45% of women employee

KARBON AYAK İZİ CARBON FOOTPRINT

I-REC Sertifikalı temiz enerji kullanmak
I-REC certified clean energy useage

Karbon emisyonunu 2030 yılına kadar %30 azaltmak
Reduction of carbon emission by 30% till 2030

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi yapmak
Implement Life Cycle Assessment

Moda Endüstrisi İklim Eylemi Şartı (UNFCCC) imzacısı olmak
Become signatory of the Fashion Industry Charter for Climate Action (UNFCCC)

İNOVASYON INNOVATION

ERP kullanımını tüm bölümlerde %100'e çıkartmak
Implementation of 100% ERP usage in all department

Dijitalleşme oranını tüm bölümlerde en az %85'e çıkartmak
Implementation at least 85% digitalization in all department

3D ürün geliştirme kapasitesini %50 arttırmak
Increase 50% capacity of the 3D product development

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Yozgat fabrikada SLCP öz değerlendirme ve 3. taraf doğrulama yapmak
Conduct SLCP self-assessment and third party verification at Yozgat factory

Tedarik Zinciri Aşama 2'de sosyal denetimleri %20 arttırmak
Increase 20% of social audits in the Tier 2

Tedarik Zinciri Aşama 3'te sosyal denetimleri %10 arttırmak
Increase 10% of social audits in the Tier 3

Tedarik Zincirinde en az 3 proje gerçekleştirmek
Implementation at least 3 Projects in the supply chain

İŞBİRLİKLERİ COLLABORATIONS

En az 2 kadın güçlendirme projesi gerçekleştirmek
At least 2 projects implementation on women empowerment

Yerel STK'larla en az 2 proje gerçekleştirmek
At least 2 Project implementation with NGOs

Üniversitelerle işbirliği yaparak en az 2 proje gerçekleştirmek
Implementation at least 2 Project with universities

Yasal ve uygun şartlarda sığınmacı ve genç / stajyer çalışan sayısını arttırmak
Increase regugess, young and trainee employment in legal and decent conditions

AMAÇLAR 2021 GOALS 2021

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DENETİMLERİ ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY AUDITS

İstanbul fabrikada Sıfır Atık belgesini almak
Conduct and be certified on Zero Waste at Istanbul factory

Yozgat fabrikada Sıfır Atık belgesini yükseltmek
Upgrade zero waste certification at Yozgat factory

İstanbul ve Yozgat fabrikada Higg Index FEM doğrulaması yaptırmak
Conduct Higg Index FEM verification at Istanbul and Yozgat factories.

Tedarik Zinciri Aşama 2'de %20 Higg Index FEM değerlendirmesi yapmak
Self-assessment of the Higg Index FEM in Tier 2 by 20%

Tedarik Zinciri Aşama 3'de %15 Higg Index FEM değerlendirmesi sağlamak
Self-assessment of the Higg Index FEM in Tier 3 by 15%

3. taraflarla çevre performans değerlendirmesi yapmak
Conduct environmental assessment with thirty party

EĞİTİMLER TRAININGS

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimini yönetim çalışanlarının %20'una sağlamak

20% of management employees will receive training on the Fight Against Corruption

ATIK YÖNETİMİ WASTE MANAGEMENT

Çift başına düşen atık miktarını %5 azaltmak
Reduce 5% of the waste per pairs

Çalışan başına düşen atık miktarını %5 azaltmak
Reduce 5% of the waste per employee

ORGANİZASYON ŞEMASI VE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI ORGANIZATION CHART AND WORKFORCE DISTRIBUTION

Bağımsız Fiyatlandırma birimi oluşturmak
Implementation of independent costing department

Teşvik birimini oluşturmak
Implementation of promotion department

Yalın yönetim ve üretim birimini oluşturmak
Implementation of lean management and manufacturing department

Kalite güvence birimini güçlendirmek
Empowerment of the quality assurance department

Toplam üretimin %85'ini Yozgat fabrikada yapmak
85% of total production will be produced in Yozgat factory

DÖNGÜSEL EKONOMİ CIRCULAR ECONOMY

Döngüsel ekonomi konulu en az 2 adet ARGE projesi gerçekleştirmek
Implementation at least 2 circular economy R&D project

SONUÇ RESULT

VASİ için ilk olan bu deneyimle sadece Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paylaşmış olmayacağız aynı zamanda çalışmalarımıza yön vermeyi amaçlıyoruz.

Bültendeki verilerin ölçülebilirleri somut, ölçülemeyenleri ise yaklaşık olarak belirtilmiştir. Paydaşların gerek duyması halinde verilerin doğrulama çalışması yapılabilir.

Yayınladığımız 2020 Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni ilk olup bundan böyle her takvim yılında bir önceki yıla ait sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi bu bültende olduğu gibi özgün bir çalışma olarak hazırlayıp paylaşacağız.

With this experience, which is the first for VASI, we will not only share our sustainability studies, but also aim to direct our future sustainable studies.

The measurable data in the bulletin are stated as concrete, and the non-measurable ones approximately. Verification of data can be done if required by the stakeholders.

The 2020 corporate sustainability bulletin we have published is the first, and from now on, we will prepare and share our annual sustainability activities for each previous year as an original study in each calendar year as in this bulletin.

VASI GROUP COMPANIES
VASİ • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA
VASI ŞİRKETLER GRUBU

Bülten ve sürdürülebilirlik uygulamaları ile ilgili detaylı bilgi için;
For further information about the bulletin and sustainability implementations;

VASİ Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı / VASI Head of Corporate Sustainability
Samet ÇETİN
samet.cetin@vasi.com.tr
+90 212 881 2610

VASI GROUP COMPANIES
VASI • DÖNSA İSTANBUL • DÖNSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA
VASI ŞİRKETLER GRUBU

YARATICI
CREATIVE

YENİLİKÇİ
INNOVATIVE

SÜRDÜRÜLEBİLİR
SUSTAINABLE